

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์
ตำรวจภูธรจังหวัด กาฬสินธุ์
ตำรวจภูธรภาค ๔



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานภาครัฐได้รับการประเมิน ได้มีการตรวจสอบและสอบถามตนเอง มีการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีการพัฒนาระบบงานให้เกิดความโปร่งใสทั้งต่อบุคลากรในหน่วยงาน และต่อผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเป็นตัวชี้วัดสำคัญ ของแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และให้หัวหน้าส่วนราชการให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเคร่งครัด โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ของการประเมินฯ โดยบูรณาการในการทำงานร่วมกัน ของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร จึงแต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | คณะทำงาน |
| ๔. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | คณะทำงาน |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | คณะทำงาน |
| ๖. สารวัตร(ป้องกันปราบปรามฯ)ทำหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ฯ | คณะทำงาน |
| ๗. สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | คณะทำงาน |
| ๘. สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร | คณะทำงาน |

๙. สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิงนฤมล ปานาโต รองสารวัตรธุรการฯ	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. ร้อยตำรวจโทชัยวิชิต หันทะรักษ์ รองสารวัตรฯ	คณะทำงาน
๑๒. ร้อยตำรวจโทเสนาธิ์ อุทรักษ์ รองสารวัตรฯ	คณะทำงาน
๑๓. ร้อยตำรวจโทพรทรัพย์ ไกรสินธุ์ รองสารวัตรฯ	คณะทำงาน
๑๔. ร้อยตำรวจโทสุพงศ์ ใจทาน รองสารวัตรฯ	คณะทำงาน
๑๕. ร้อยตำรวจตรีอำนาจ แก้วกั้ง รองสารวัตรฯ	คณะทำงาน
๑๖. ดาบตำรวจดอนไพ กาฬหว่า ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
๑๗. ดาบตำรวจสุนทร ชันธิวัตร ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
๑๘. ดาบตำรวจหญิงอำไพ อัดกระโทก ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
๑๙. จำปีตำรวจปรีชา ปัทม ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
๒๐. สิบตำรวจเอกณัฐภูมิ กาฬหว่า ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน
๒๑. สิบตำรวจโทธนสิทธิ์ โสร่วมข้อ ผู้บังคับหมู่ฯ	คณะทำงาน

โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้.-

๑. ดำเนินการตามเกณฑ์ ระเบียบวิธี และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการ ต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบตามประเด็นตัวชี้วัดของการประเมิน (ITA)

๓. ดำเนินการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแบบสำรวจอื่นๆ ที่กำหนด

๔. รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของ หน่วยงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(เมธาพงษ์ บุญศรี)

ผู้กำการสถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ที่ ๓๘ /๒๕๖๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรภูพานารายณ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรภูพานารายณ์ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	
๒) การใช้งบประมาณ	
๓) การใช้อำนาจ	
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	
๑๐) การป้องกันการทุจริต	

๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ
วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

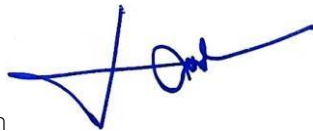
๓.๑ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ / ติดตามผล
๑)การปฏิบัติงานที่	๑.การจัดทำจัดทำคู่มือ สายงาน ๕ สายงาน - งานป้องกันปราบปราม - งานอำนวยการ - งานสอบสวน - งานสืบสวน - งานจราจร	๑. คณะทำงานกรรมการ ITA สถานีตำรวจภูธร ๒. งาน IT ดำเนินการจัดทำคู่มือ ๓. ผู้กำกับการประเมิน และ ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองรองสารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภู ผินารายณ์ ทุก ๓ เดือน
	๒.การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการตำรวจ สภ.ภูผินารายณ์	๑. ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒. รองผู้กำกับการ (หัวหน้างาน) ๓. งานอำนวยการรวบรวม ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้ รองผู้กำกับการ(หัวหน้างาน) กำกับติดตามดูแลการดำเนินการใน สายงานตนเองให้เป็นไปตาม แผนปฏิบัติราชการ ให้ รองสารวัตรอำนวยการรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ทุก ๓ เดือน
	๓. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ มารับบริการ	๑. คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ๒. เจ้าหน้าที่ One Stop Service ประจำ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองรองสารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๓ เดือน
	๔.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับ บริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑. คณะทำงาน ITA สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ๒. เจ้าหน้าที่ One Stop Service ประจำ สถานีตำรวจภูธร ภูผินารายณ์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองรองสารวัตรอำนวยการ รายงานความคืบหน้าต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๓ เดือน
๒.การใช้งบประมาณ	๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. รองสารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองสารวัตรอำนวยการกำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณและ รายงานผลต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๖ เดือน
	๒.กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าจ้าง ล่วงเวลา หรือ ค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ	๑. รองสารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองสารวัตรอำนวยการรายงาน ผลการใช้จ่ายดังกล่าวต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุกเดือน
	๓.การจัดจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ มีการกำกับติดตาม สรุปผลการดำเนินการ กำหนดมาตรการ ควบคุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว ตลอดจนประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่าง โปร่งใส	๑. รองสารวัตรอำนวยการ ๒.เจ้าหน้าที่การเงิน ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองสารวัตรอำนวยการสรุปผล การดำเนินการดังกล่าวต่อผู้กำกับ การสถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุกเดือนและรวบรวมเมื่อครบ ปีงบประมาณ

๓.การใช้อำนาจ	๑.ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ให้ฯ ราชการ ตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันถึง (๑)นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การมอบหมายหน้าที่ การโยกย้าย การ ประเมินผล การพิจารณาความดีความชอบ (๒)นโยบายด้านการพัฒนากำลัง	๑.ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒.รองสารวัตรอำนาจการ ๓.งาน IT จัดทำข้อมูลเผยแพร่ ลงเว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๓ เดือน
	๒.รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับการบริหารและการ พัฒนาทรัพยากรบุคคล เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด รับทราบและยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติ	๑.รองสารวัตรอำนาจการ ๒.งาน IT จัดทำข้อมูลเผยแพร่ ลงเว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้รองสารวัตรอำนาจการรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ เมื่อเสร็จ สิ้นภารกิจ
	๓.กำหนดช่องทางการร้องเรียน และ มาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจสั่ง การให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	๑.รองสารวัตรอำนาจการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้ บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และหน่วยงาน	๑.ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒.รองสารวัตรอำนาจการ ๓.เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๑ เดือน
๕.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑.ประกาศเจตนารมณ์ ของ ผกก. ๒.เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์	๑.ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒.คณะกรรมการ ITA	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๑ เดือน
๖.คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑.จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ (ของประชาชนผู้มารับบริการ)โดยแยก ประเภทงานให้บริการมีขั้นตอนการ ให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการระยะเวลาที่ใช้ ในการบริการครบถ้วนทุกสายงาน ตลอดจน เผยแพร่ติดประกาศในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ไว้ ณ จุดบริการหรือจุดติดต่อราชการ รวมถึง ช่องทางการสื่อสารคมนาคมออนไลน์ต่างๆ ของ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์	๑.รองผู้กำกับการทุกสายงาน จัดทำข้อมูลคู่มือให้บริการจองแต่ ละสายงาน ๒.งาน IT จัดทำเป็นสื่อสิ่งพิมพ์ ติดประกาศเผยแพร่ ๓.ผู้กำกับการ กำกับ ควบคุม ดูแล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจสรุปผลการ ดำเนินการต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ทุก ๑ เดือน
	๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจให้บริการ ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑.ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒.คณะกรรมการ ITA	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๑ เดือน
	๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	๑.ผู้กำกับการ สภ.ภูผินารายณ์ ๒.คณะกรรมการ ITA	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๑ เดือน
๗.ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่อง ต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านทางช่องทางที่ หลากหลาย เช่น เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ สามารถ เข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน ผลการ ดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบ	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมิน เฟสบุ๊ก ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ให้รวดเร็วเป็นปัจจุบัน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความ คืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ทุก ๑ เดือน

	๒.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการจัดช่องทางร้องเรียนการทุจริตขึ้นมา โดยเฉพาะรวบรวมผลเสนอผู้กำกับกับการรับทราบ เพื่อตรวจสอบและวางมาตรการป้องกันต่อไป	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ทุก ๑ เดือน
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานจัดทำช่องทาง E-service รวบรวมช่องทางให้บริการออนไลน์ ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้พัฒนาระบบไว้ในเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมินเว็บไซต์	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ทุก ๑ เดือน
	๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร โดยนิตยสารความคิดเห็นมาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและดีขึ้น	๑.เจ้าหน้าที่ไอทีหรือแอดมินเว็บไซต์ จัดทำช่องทาง ๒.รณรงค์สร้างจิตสำนึกในการรวบรวมข้อมูลรายงานให้ผู้กำกับการทราบเพื่อปรับปรุงพัฒนาต่อไป		ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ทันที
๙.การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ผู้กำกับและคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ทุกเดือน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย	ผู้กำกับและคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนาจรายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร ทุกเดือน



พันตำรวจเอก

(เมธาพงษ์ บุษศรี)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธร

รายงานผลการดำเนินการตาม
กำหนดมาตรการ/กิจกรรม

๓.๒ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายละเอียด ดังนี้

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑

วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตามผล
- จัดทำคู่มือ - การอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	๑. รอง ผกก.๓ ทุกสายงาน จัดทำข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ภูผินารายณ์ ๒. ผกก. ประเมิน และ ติดตามผล	ให้สารวัตร อภ.รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. สภ.ภูผินารายณ์ ทุก สิ้นเดือน

การดำเนินการกิจกรรมปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

๑. จัดการทำคู่มือเผยแพร่ให้กับ ข้าราชการตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจเข้าถึงโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสของการปฏิบัติงาน

อ้างอิง : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>



สถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก

หน้าหลัก ผู้บังคับบัญชา ข่าวสารกิจกรรมผู้บังคับบัญชา กฎหมายที่เกี่ยวข้อง E-Service มาตรฐาน Police ITA ข้อมูลการติดต่อ

ผู้กำกับการ



พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี

 **วสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ประชาชน ”

พลตำรวจเอก กิตติรัฐ พันธุ์เพ็ชร
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ —



๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติ

เมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี ผกก.สภ.ภูฉินารายณ์, พ.ต.ท.ชารุวัฒน์ สุขสม รอง ผกก.ป.สภ.ภูฉินารายณ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.สุพจน์ ชูศรีทอง สวป.ฯ เรียกแถวเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปราม ชี้แจง ยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับ เหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติ หน้าที่



๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

วันที่ ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๘ เวลา ๐๕.๐๐ น.

พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี ผกก.สภ.ภูผินารายณ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ชารวัดน์ สุขสม รอง ผกก.ป.สภ.ภูผินารายณ์ นำข้าราชการตำรวจ **งานจราจร** อบรมเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



๒.การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ



วันนี้ (๒๑ มี.ค.๖๘) เวลา ๑๕.๐๐ น.พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี ผกก.สภ.ภูจินารายณ์ สั่งการให้ พ.ต.ท.พิสิษฐ์ ลมคำภา รอง ผกก.สส.ฯ สภ.ภูจินารายณ์ และ พ.ต.ท.ชาตรี นามวงษ์ สว.สส.ฯ เรียกประชุมชุดสืบสวน สภ.ภูจินารายณ์ฯ นำข้าราชการตำรวจ **งานสืบสวน** อบรมเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและ แก้ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

๒.การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ

พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี ผกก.สภ.ภูฉินารายณ์, พ.ต.ท.ฐิติพันธ์ นิติธรรมสารพล รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สภ.ภูฉินารายณ์ นำข้าราชการตำรวจ กลุ่มงานสอบสวน อบรมเสริมสร้างค่านิยมและองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาการทุจริต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘



๓. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑) จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๒) จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในท้อง One Stop Service ๓) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย

รูปถ่ายประกอบผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ



รูปถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์



จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำหน้าที่เจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ เพื่อคอยให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการ สอบถาม พร้อมแนะนำขั้นตอนการปฏิบัติ การไปพบกับเจ้าหน้าที่ในแต่ละแผนกงาน

๓.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพินระสัญญา	จัดทำป้ายพินระสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย

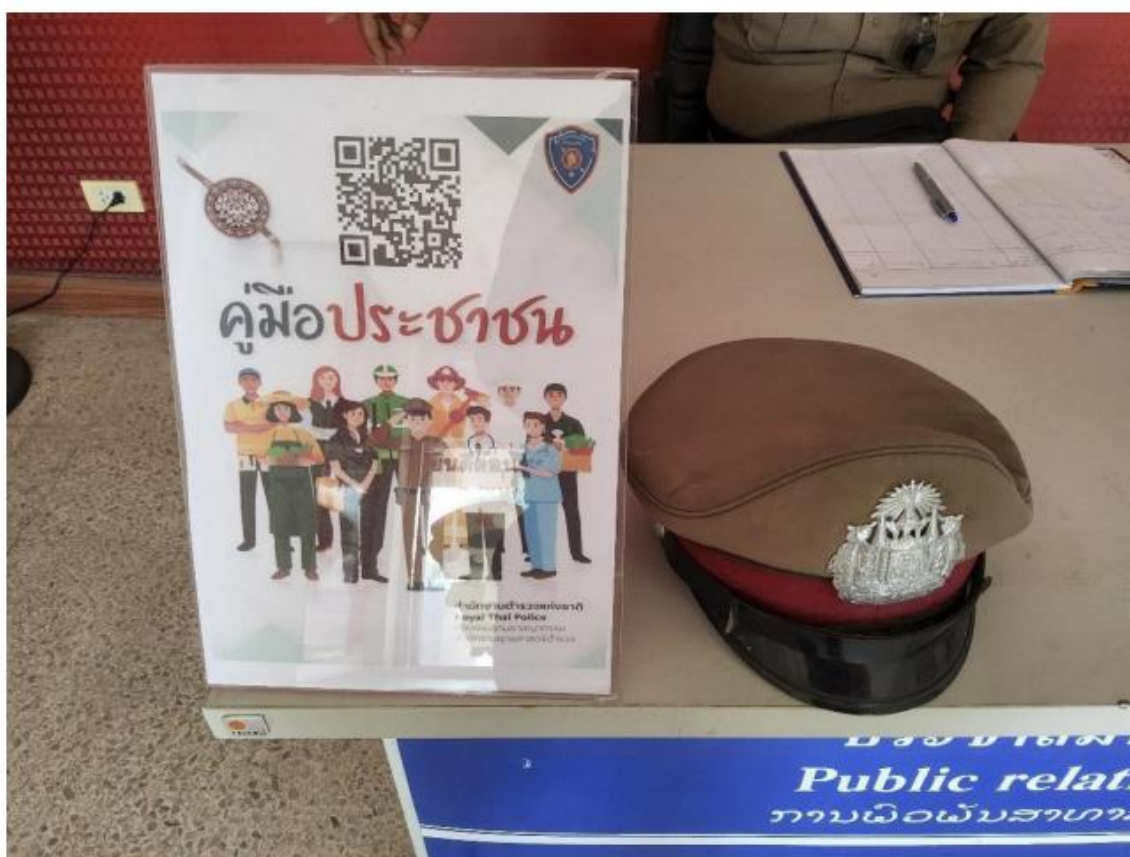
รูปถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรภูผามาศ



มีการจัดทำป้ายพินระสัญญา ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ ห้อง One Stop Service
และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ จัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

รูปถ่ายประกอบผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินการ

- ๑.การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ
๒๕๖๘
- ๒.การจัดจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ
แผนการจัดหาพัสดุ มีการกำกับติดตาม
สรุปผลการดำเนินการ กำหนดมาตรการ
ควบคุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว
ตลอดจนประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่าง
โปร่งใส

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. รอง ผกก.ฯ ทุกสายงาน
จัดทำข้อมูล เสนอ
ผกก.สภ.ภูจินารายณ์
๒. ผกก. ประเมิน และ
ติดตามผล

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อภ.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.ภูจินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๓.๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๘

พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่าน เว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๒

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/วิธีการดำเนินการ	สดช.	หน่วยงาน ภาครัฐ	ภาค เอกชน	อปท.	อื่นๆ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑	ค่าโอที	เบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน	๗๑๐,๕๐๐.๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน
๒	ค่าโอที ชมส.	เบิกจ่ายค่าปฏิบัติหน้าที่นอกเวลาราชการ	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	งานสำเร็จ ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าตอบแทน
๓	ค่าเบี้ยประชุม ก.ตร.	เบิกจ่ายค่าประชุม กต.ตร.	๑๕๐๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	การประชุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔	ค่าตอบแทนพยาน/คุมครอง	เบิกค่าตอบแทนพยาน	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	พยานได้รับค่าตอบแทน
๕	ค่าตอบแทนนักจิตวิทยา	เบิกจ่ายค่านักจิตวิทยา	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	นักจิตวิทยา ได้รับค่าตอบแทน
๖	ค่าชั้นสูตรพลีกศพ	เบิกจ่ายค่าชั้นสูตรพลีกศพ	๘๓๑๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	เบิกจ่ายได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๗	ค่าตอบแทนสอบสวน	เบิกจ่ายค่าตอบแทนสอบสวน	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	งานสอบสวนเบิกได้รวดเร็ว
๘	อาสาตำรวจบ้าน	ฝึกอบรมตำรวจบ้าน ให้ความรู้	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	อาสาได้ความรู้และทักษะ
๙	ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ	ใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	๑๓๕๒๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	ได้ค่าเดินทางไปราชการ ถูกต้อง ครบถ้วน
๑๐	ค่าเบี้ยเลี้ยง ชมส.	เบิกจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยง ชมส.	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	งานเกิดประสิทธิภาพ
๑๑	ค่าซ่อมยาน	ซ่อมรถ จยย. รอยนต์หลวง	๓๕๕๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	รถ จยย. รอยนต์ อยู่ในสภาพพร้อมใช้
๑๒	ค่าจ้างเหมาบริการ	จ้างเหมางานต่างๆ	๗๖๓๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	สร้างงาน และเกิดประโยชน์แก่ราชการ
๑๓	หมายเรียกพยาน	เบิกจ่ายค่าหมายเรียกพยาน	๐	-	-	-	-	๖ เดือน	เบิกจ่ายได้รวดเร็วมีประสิทธิภาพ
๑๔	วัสดุสำนักงาน	ซื้อจัดหาวัสดุสำนักงาน ตรงตามวัตถุประสงค์	๑๓๔๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	ได้วัสดุสำนักงานที่มีคุณภาพ
๑๕	วัสดุน้ำมันเชื้อเพลิง	จ่ายน้ำมันเชื้อเพลิงแก่ผู้ปฏิบัติงาน	๒๒๓๓๐๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	น้ำมันเชื้อเพลิงใช้การทั่วถึงเพียงพอต่อความต้องการ
๑๖	วัสดุจราจร	จัดซื้อวัสดุจราจรตามความต้องการ	๙๕๐๐	-	-	-	-	๖ เดือน	ได้ของที่มีคุณภาพ เหมาะสมกับราคา

สรุปภาพรวมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์

ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมาณการงบประมาณ	ผลการเบิกจ่ายจริง	คิดเป็นร้อยละ	เป็นไปตามเป้าหมาย / ต่ำกว่าเป้าหมาย
๓,๕๐๘,๙๒๐	๑,๘๘๑,๒๐๐	๕๓.๖๑	เป็นไปตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

๓.๒. กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่าน เว็บไซต์ :

<https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรภูผินารายณ์ อำเภอภูผินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

ตำรวจภูธรภาค ๔ สังกัด สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ปีงบประมาณ	หน่วยงาน	อำเภอ	จังหวัด	กระทรวง	ประเภท หน่วยงาน	ชื่อของ รายการ จัดซื้อจัด จ้าง	วงเงิน งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร (บาท)	แหล่งที่มา งบประมาณ	สถานการณ์จัดซื้อ จัดจ้าง	วิธีการ จัดซื้อจัด จ้าง	ราคากลาง (บาท)	ราคาที่ ตกลง จัดซื้อจัด จ้าง	รายชื่อ ผู้ประกอบการ จัดซื้อจัด จ้าง ที่ได้รับ คัดเลือก	เลขที่ โครงการใน ระบบ e- GP
๑	๒๕๖๘	สภ.ภูผินารายณ์	ภูผินารายณ์	กาฬสินธุ์	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	หน่วยงานในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ค่าวัสดุ น้ำมัน เชื้อเพลิงฯ ประจำเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	๑๘๑,๐๐๐	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จัดซื้อจัดจ้างสำเร็จ	วิธีการเฉพาะเจาะจง	๑๘๑,๐๐๐	๑๘๑,๐๐๐	หจก. ยิ่งวัฒนา บัวขาว บริการ	จัดซื้อไม่ เกิน ๑๐,๐๐๐ ลิตร ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP

ด.ต. 

(สุนทร ชันวิตร)

ผบ.หมู่(ป).สภ.ภูผินารายณ์ / จนท.พัสดุ

พ.ต.อ. 

(เมธาพงษ์ บุญศรี)

ผกก.สภ.ภูผินารายณ์

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจหน้าที่

วิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล
สถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์
๒. รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย
ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดรับทราบ
๓. สร้างช่องทางการร้องเรียน และ
มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้ อำนาจ
สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำธุรส่วนตัว
ของผู้ใต้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่
ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ภูจินารายณ์

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.ภูจินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจหน้าที่

๓.๑. .ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์

พร้อมทั้งเผยแพร่ ผ่าน เว็บไซต์ :

<https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/๐๑๖-๒๕๖๘/>



ประกาศสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์

ประจำปี ๒๕๖๘

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแนว การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ใน การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

ประกาศนโยบายการบริหารกำลังพล สถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบโดยทั่วกันถึง (๑)นโยบายด้านการบริหารกำลังพล ได้แก่ การมอบหมายหน้าที่ การโยกย้าย การประเมินผล การพิจารณาความดีความชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจหน้าที่

๓.๒. รวบรวมระเบียบคำสั่ง ข้อกฎหมาย ประกาศสัมพันธให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด
รับทราบ บริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/o๘-๒๕๖๘/>

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

ข้อมูล ณ วันที่ 29 เมษายน 2568

คู่มือการปฏิบัติงานต่างๆของตำรวจ



รวมคู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

คู่มือ เอกสาร การปฏิบัติงานอำนวยความสะดวก

- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานธุรการและการพัฒนากำลังพล
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานศูนย์ปฏิบัติการสถานีตำรวจ
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานกำลังพล
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานวินัย
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานงบประมาณ
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์
- คู่มือการบรรยายงานอำนวยความสะดวก งานพัสดุ

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

๓.๓. สร้างช่องทางการร้องเรียนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.กุฉินารายณ์ รวมไปถึง ประชาชนชนที่
เข้ามา รับบริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>



ช่องทางร้องเรียน



เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์



ติดต่อสอบถาม



ช่องทางการถามตอบ / รับฟังความเห็น
สภ.กุฉินารายณ์

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ

วิธีการดำเนินการ

๑. กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ทรัพยากร
ทางราชการ
๒. กำหนดแผนบำรุงทรัพยากรทางราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ภูจินารายณ์
๒. รอง ผกก.ป.สภ.ภูจินารายณ์
๓. จนท.กบ

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.ภูจินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๔.๑.กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ทรัพย์สินทางราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

๔.๓. กำหนดแผนบำรุงทรัพย์สินทางราชการ
ตรวจสอบทรัพย์สิน ในคลังเป็นประจำทุกเดือน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการดำเนินการ

๑. ประกาศเจตนารมณ์ ของ ผกก.
๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทุกข์ผ่านระบบออนไลน์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก. สภ. กุฉินารายณ์
๒. งาน IT

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อก. รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ. กุฉินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๕.๒ เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทุกข์ผ่านระบบออนไลน์

สร้างช่องทางการร้องเรียนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูจินารายณ์ รวมไปถึง ประชาชนชนที่เข้ามา รับบริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>



กฎหมายและระเบียบข้อบังคับ



ข้อมูลทั้งหมดได้แจ้งมาเพื่อความลับของทางราชการ เราจะรักษาข้อมูลของท่านไว้เป็นอย่างดีตลอดด้วย และดำเนินการพิจารณาเรื่องโดย รอบคอบ โปร่งใส ทั่วถึง และเป็นธรรม



ติดต่อสอบถาม



ช่องทางการถามตอบ / รับฟังความเห็น
สภ.ภูจินารายณ์

ร้องเรียน แจ้งเบาะแส การทุจริตและรับสินบนต่าง ๆ

แจ้งเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ภูจินารายณ์ 277 หมู่ 2 ต.บัวขาว อ.ภูจินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ รหัสไปรษณีย์ 46110 โทร 043-851356 ได้ตลอดเวลา เรา จะรักษาข้อมูลของท่านอย่างปลอดภัย และดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนโดย รอบคอบ โปร่งใส สับไว และเป็นธรรม

nonggeecapp@gmail.com [สลับบัญชี](#)

 [ไม่ใช้ร่วมกัน](#)

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - นามสกุล *

ข้อมูลของท่านจะถือว่าเป็นความลับ

คำตอบของคุณ

ที่อยู่ *

ข้อมูลของท่านจะถือว่าเป็นความลับ

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

วิธีการดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ(ของประชาชนผู้มารับบริการ)โดยแยกประเภทงาน ให้บริการมีขั้นตอนการให้บริการ
- ๒.อบรมปลูกฝังข้าราชการตำรวจ ให้บริการประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ภูฉินารายณ์
๒. รอง ผกก.สอบสวน.ฯ

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.ภูฉินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน

๒.๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ(ของประชาชนผู้มารับบริการ)

บริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

จัดทำคู่มือประชาชน ไว้ ณ ที่ สถานีตำรวจ

การให้บริการ สภ.กุฉินารายณ์ ของทุกสายงาน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการดำเนินการ

- ๑.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน
- ๒.การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.ภูฉินารายณ์
- ๒.รอง ผกก.สอบสวน.ฯ

กำกับติดตามผล

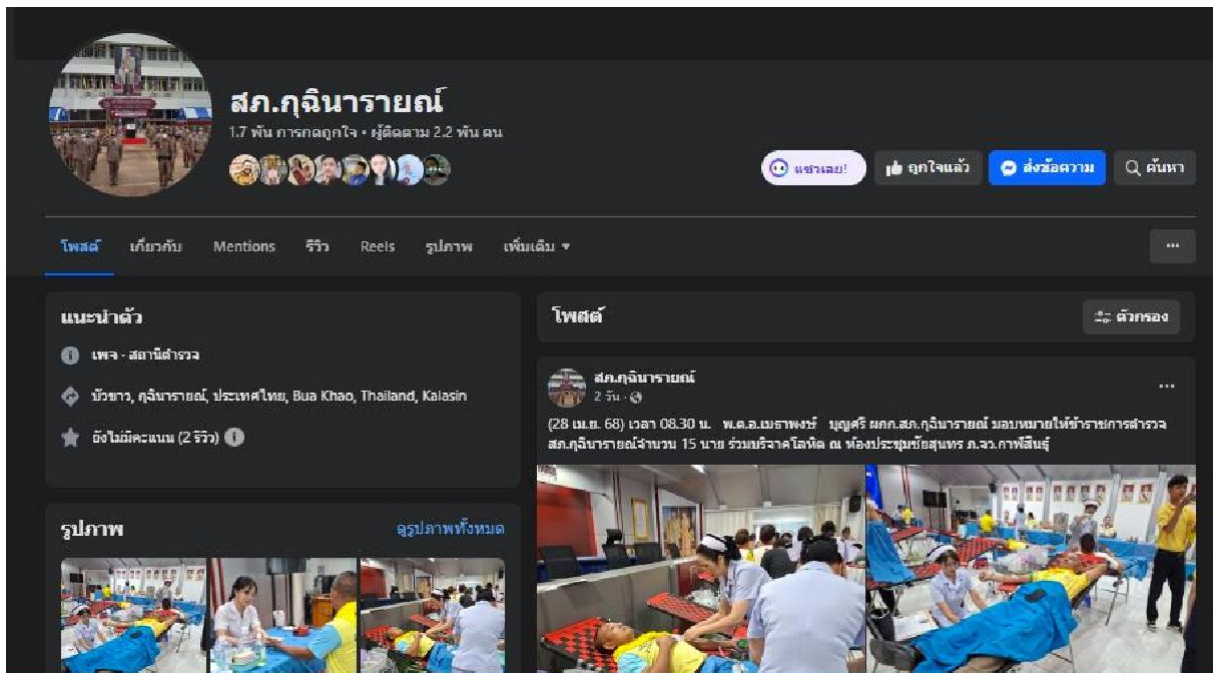
ให้สารวัตร อก.รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อ ผกก. สภ.ภูฉินารายณ์ ทุกสิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๗.๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน

ทั้ง Facebook : <https://www.facebook.com/profile.php?id=๑๐๐๐๖๔๓๘๓๕๐๓๙๗๘>

website : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>



ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

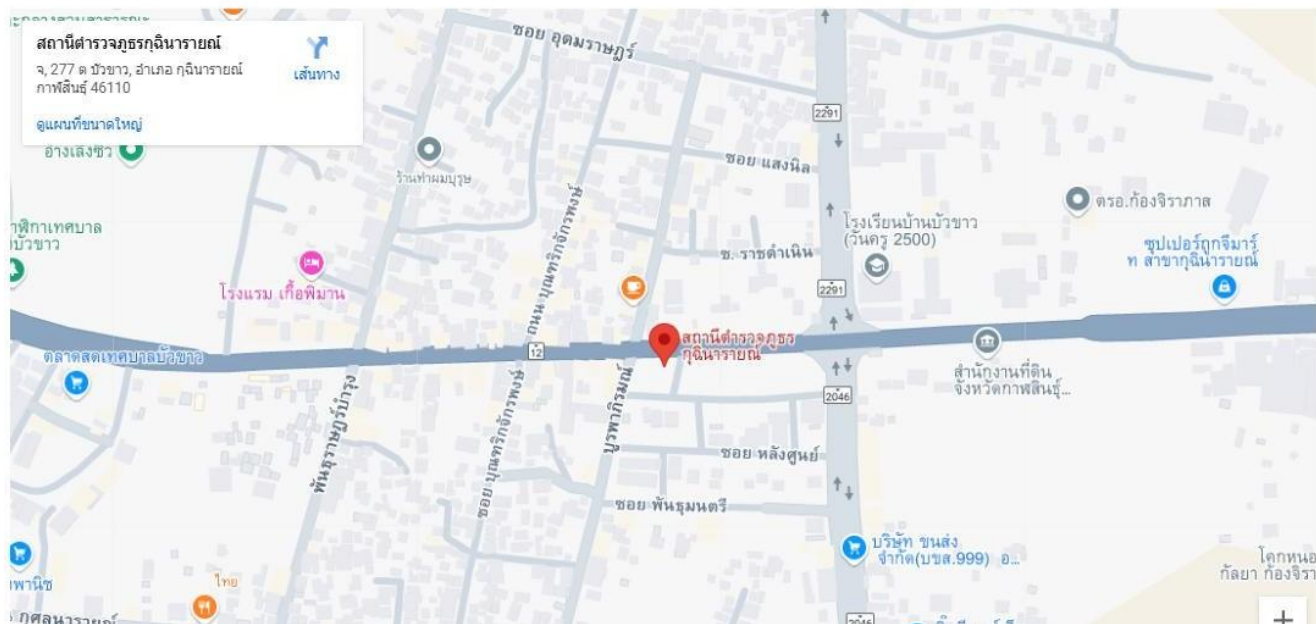
๗.๒. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

สร้างช่องทางการร้องเรียนให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.ภูฉินารายณ์ รวมไปถึง ประชาชนชนที่เข้ามา รับบริการผ่านเว็บไซต์ :

<https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/๐๕-๒๕๖๘-๑/>

สถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์

- ที่อยู่ 277 ม.2 บ.บัวขาว ต.บัวขาว อ.ภูฉินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์
- หมายเลขโทรศัพท์ 043 851 356
- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) kuchinarai.kalasin.police@gmail.com



๗.๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง
บริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

ผู้กำกับการ



พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุญศรี
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์

 มาตรฐาน Police ITA
สภ.กุฉินารายณ์ 



วิสัยทัศน์ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

“ เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความผาสุกแก่ประชาชน ”

พลตำรวจเอก กิตติรัฐ พันธุ์เพชร
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ —





ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการดำเนินการ

- ๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน จัดทำช่องทาง E-service
- ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&Aและช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์
สถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.กุฉินารายณ์
- ๒.งาน IT

กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.กุฉินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๘.๑.การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน จัดทำช่องทาง E-service

บริการผ่านเว็บไซต์ : <https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>



๘.๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดยจัดทำช่องทาง Q&A และช่องทางรับฟังความคิดเห็น ผ่านทางเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์



รูปที่ ๘.๒๒. แผนผังช่องทางรับฟังความเห็น



ข้อมูลพื้นฐานได้แจ้งมาจะเป็นความลับของทางราชการ เราจะรักษาข้อมูลของท่านไว้เป็นความลับและดำเนินการพิจารณาเพื่อโดยรวดเร็ว ปลอดภัย ฉบับนี้ และเป็นประโยชน์



รูปที่ ๘.๒๒.๒. แผน



ช่องทางการถามตอบ / รับฟังความเห็น
สภ.ภูจินารายณ์

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

วิธีการดำเนินการ

๑.เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานี
ตำรวจภูธรภูจินารายณ์ ตามปฏิทิน
กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

๑.ผกก.สภ.ภูจินารายณ์
๒.งาน IT

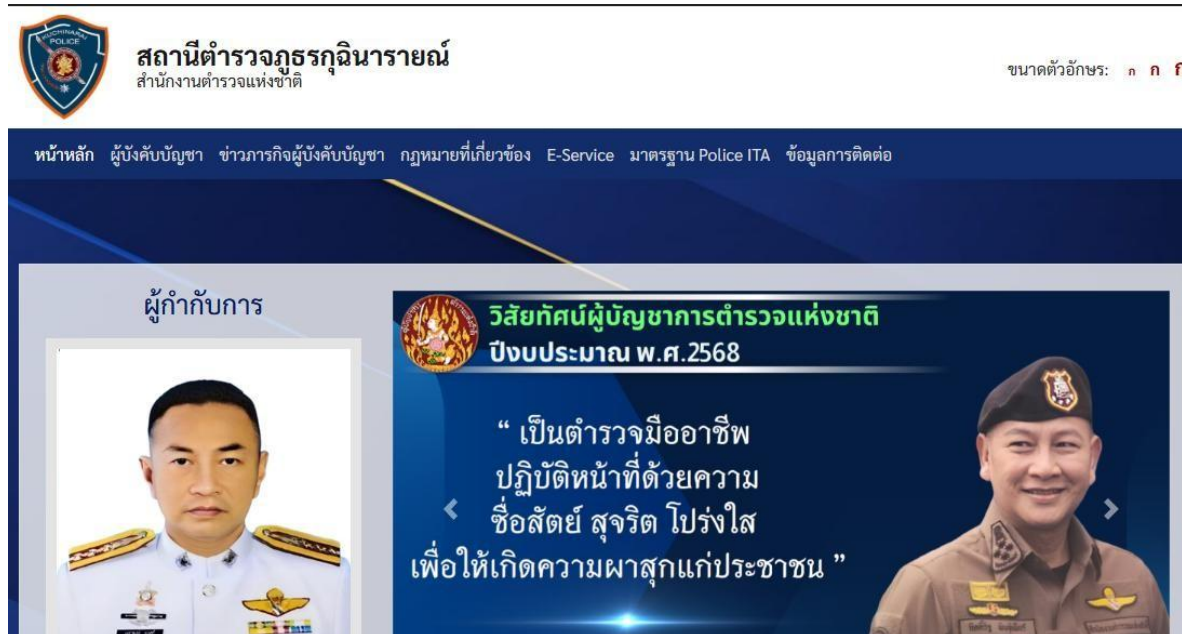
กำกับติดตามผล

ให้สารวัตร อภ.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.ภูจินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์ ตามปฏิทินกิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย บริการผ่านเว็บไซต์ :

<http://somdet.kalasin.police.go.th/>





ตัวชี้วัดที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน



01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่



02 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง
และพื้นที่รับผิดชอบ



03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง



04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม
การบริหารงานตำรวจ (กค.ตร) สก.กณินรายณ์



05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางถาม - ตอบ
รับฟังความคิดเห็น



06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

วิธีการดำเนินการ

- ๑.จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง
การทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูล
บนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร กุฉิ
นารายณ์
- ๒.รายงานผลการดำเนินการของแผน
ประเมินความเสี่ยง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ

- ๑.ผกก.สภ.กุฉินารายณ์
- ๒.งาน IT

กำกับติดตามผล

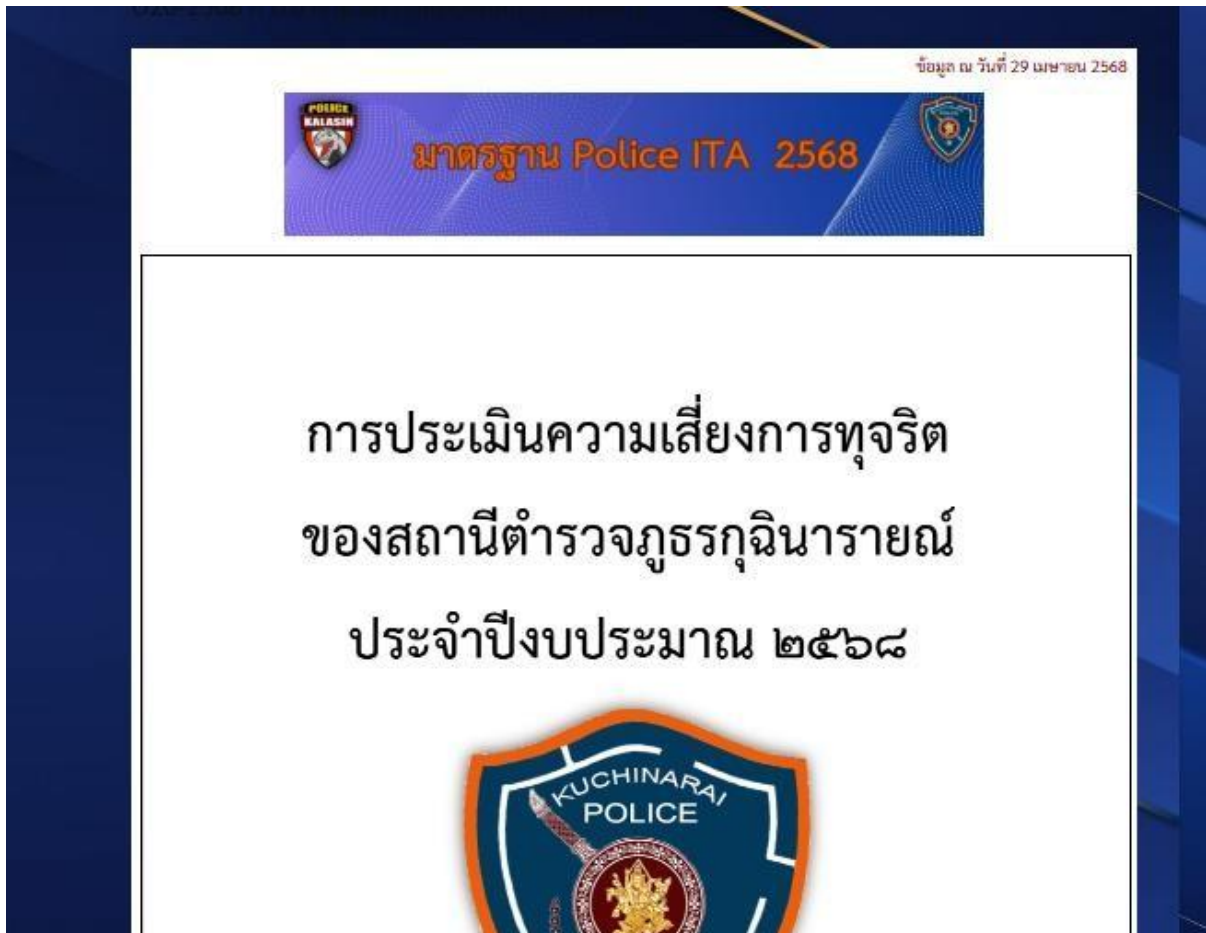
ให้สารวัตร อก.รวบรวม
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ
รายงานความคืบหน้าต่อ
ผกก. สภ.กุฉินารายณ์ ทุก
สิ้นเดือน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๑.จัดทำแผนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูล
บนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร กุฉินารายณ์ บริการผ่านเว็บไซต์ :

<https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

ในหัวข้อที่ มาตรฐาน ITA ๒๕๖๘ : 0๒๐



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑๐.๒.รายงานผลการดำเนินการแผนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์สถานีตำรวจภูธร กุฉินารายณ์ บริการผ่านเว็บไซต์ :

<https://kuchinarai.kalasin.police.go.th/>

ในหัวข้อที่ มาตรฐาน ITA ๒๕๖๘ : ๐๒๑



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
(กิจกรรม Police ITA ๒๕๖๘) จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.เมธาพงษ์ บุษศรี ผกก.สภ.ภูฉินารายณ์ ได้เรียกประชุมข้าราชการตำรวจ เพื่อแจ้งแนวทางการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ การแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และติดตามผลการดำเนินงานของคณะทำงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ในแบบประเมินผลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และเร่งรัดให้เจ้าหน้าที่แต่ละงาน รับผิดชอบการในแต่ละตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ก่อนที่จะทำการตรวจสอบความถูกต้องและส่งรายงานไปยัง คณะ ป.ป.ช. ตามกำหนดระยะเวลาต่อไป ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.ภูฉินารายณ์



