



## ประกาศสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร

เรื่อง นโยบายบริหารและพัฒนากำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร  
ประจำปี ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๒ รองรับการกิจตามแนว การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ นั้น

สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ซึ่งได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทาง ใน การบริหารกำลังพลของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ดังนี้

### ๑. ด้านการบริหารกำลังพลและการโยกย้ายกำลังพล

๑.๑ การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังพลที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด รวมถึงให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๑.๒ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการตำรวจให้มีความสมดุลโดยการสร้างสภาพแวดล้อม ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากรที่ดำรงตำแหน่งสำคัญในอนาคต มีการพัฒนาฐานสารสนเทศบุคลากร

๑.๓ มีการประเมินผลงาน พิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจนและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน โปร่งใสเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

### ๒. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ แตะทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งเน้น ความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการ ให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

๒.๑ งานธุรการ : เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจทั้งระดับผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ระดับรองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจ

สามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกำหนดที่กำหนด

**๒.๒ งานป้องกันปราบปราม :** เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้งระดับรองสารวัตรและผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓ งานสอบสวน :** เพิ่มทักษะด้านกฎหมาย แก่พนักงานสอบสวน โดยมอบหมายให้หัวหน้างานสอบสวน ส่งตัวเข้าอบรม หน่วยงานที่บังคับใช้กฎหมาย เช่น อัยการ ศาล เป็นต้น ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลหรือแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ งานสืบสวน :** เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติทั้ง ระดับรองสารวัตร และผู้บังคับหมู่ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย ในการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำ สามารถบริหารจัดการกำลังพล สำหรับ การปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๕ งานจราจร :** เพิ่มทักษะการบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.ว่าด้วยการปรับเป็นพินัย พ.ศ. ๒๕๖๕ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติระดับ รองสารวัตรและ ผู้บังคับหมู่ ให้สามารถอำนวยความสะดวกด้านการจราจรหรือจัดระเบียบการจราจรในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ประชาชนในพื้นที่มีความ พึงพอใจ รวมทั้งผู้บังคับบัญชาระดับสูงเข้าควบคุมดูแลบริหารจัดการ เพื่อให้บรรลุผล **๓.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**๓.๑ นำผลการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และพฤติกรรมการปฏิบัติตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ มาเป็นหลักในการพิจารณาประกอบกับข้อมูลอื่น ๆ**

**๓.๒ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้จัดทำปีละ ๒ ครั้ง ( ครั้งปีแรก เม.ย. และ ครั้งปีหลัง ต.ค.)** โดยพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละสายงาน ตามลำดับขั้น เป็นคณะกรรมการพิจารณา จนถึงผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

**๓.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎ ก.ตร.ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖**

**๓.๔ ดำเนินการตาม แผนวก ก. แนวทางการปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ แนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖**

#### **๔. หลักเกณฑ์การให้ความดีความชอบ และสร้างขวัญกำลังใจ**

กำหนดให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นกรอบแห่งการ ประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดี และเป็นมาตรฐานการ ประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ประกอบด้วย

**ส่วนที่ ๑** มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งให้ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางซึ่งทำให้ข้าราชการตำรวจบรรลุปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

**ส่วนที่ ๒** มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ จรรยาบรรณของตำรวจ คือ การประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นมืออาชีพ ตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ ทั้งนี้เพื่อพัฒนาให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นตำรวจมืออาชีพที่ยึดมั่นใน หลักธรรมาภิบาล และเป็นตำรวจที่ประชาชนเชื่อมั่น ศรัทธา และเป็นที่พึ่งได้อย่างแท้จริง เนื่องจากตำรวจเป็นที่พึ่ง สำคัญของประชาชนในด้าน ความปลอดภัยและความยุติธรรมเที่ยงตรง

## **๕. หลักเกณฑ์การให้โทษและดำเนินการทางวินัย**

๕.๑ เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ มีความ สอดคล้องกับบทบัญญัติ พ.ร.ฎ.ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่ง ให้ การปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการเป็นไปโดยซื่อสัตย์ สุจริตสามารถตรวจสอบได้

๕.๒ ข้าราชการตำรวจเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้มีอำนาจหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดอาญา รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน สืบสวน สอบสวนคดีอาญา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี นโยบายของรัฐและจรรยาบรรณของตำรวจไม่ให้เกิด ความเสียหายและต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้ประชาชนมีความเชื่อมั่น มากกว่าข้าราชการประเภทอื่นๆ ๕.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจลงโทษ ให้ดุลยพินิจลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง หรือวินัยอย่าง ร้ายแรงแก่ ข้าราชการตำรวจในปกครองบังคับบัญชา โดยให้พิจารณาถึงสภาพข้อหา การกระทำและความเสียหายที่เกิดขึ้นเป็นเรื่อง ๆ ไปตามความผิดหรือเหตุแห่งกรณี โดยยึดการลงโทษตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( เมธาพงษ์ บุญศรี )

ผกก. สภ.ภูษินารายณ์ จว.กาฬสินธุ์