



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สภ.กุนินารายณ์ ภ.จว.กาฬสินธุ์ โทร. ๐๔๓ - ๘๕๑๓๕๖

ที่ ๐๐๑๙(กส).๓๘/

วันที่

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการ สภ.กุนินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผบก.ภ.จว.กาฬสินธุ์ ( ผ่าน งาน นพ.ภ.จว.กาฬสินธุ์ )

ตามหนังสือ ภ.จว.กาฬสินธุ์ ที่ ๐๐๑๙(กส).๓๑๓/ ลงวันที่ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง ส่งแผนปฏิบัติการ สภ.กุนินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น  
สภ.กุนินารายณ์ ได้ดำเนินการตามหนังสือดังกล่าวแล้ว พร้อมหนังสือนี้ได้ส่งผลการดำเนินการ  
มายังท่าน จำนวน ๑ ชุด ดังนี้

๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของ สภ.กุนินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แผนปฏิบัติการของ สภ.กุนินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.อ.

( บัณฑิต สิงหประชา )

ผกก.สภ.กุนินารายณ์



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์  
ที่ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำรวจภูธรภาค ๔ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้ทุกหน่วยในสังกัดนำไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยรองรับ พร้อมทั้งขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม และให้ทุกหน่วยจัดทำแผนรองรับ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- |   |  |
|---|--|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์   | เป็นประธานคณะกรรมการ                               |
| ๒. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ                            |
| ๓. สารวัตรป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์                                    | เป็นคณะกรรมการ                                     |
| ๔. สารวัตรสอบสวนสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์   | เป็นคณะกรรมการ                                     |
| ๕. สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์   | เป็นคณะกรรมการ                                     |
| ๖. สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์   | เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ                           |
| ๗. รองสารวัตรธุรการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์  | เป็นคณะกรรมการ/ผู้ช่วย<br>เลขานุการ(งานยุทธศาสตร์) |
| ๘. ข้าราชการตำรวจในสังกัดที่รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการ                                 | เป็นคณะกรรมการ                                     |
| ๙. ข้าราชการตำรวจในสังกัด ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจ<br>ภูธรภูฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ | เป็นคณะกรรมการ/เจ้าหน้าที่                         |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑) ศึกษารายละเอียดของแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในแต่ละยุทธศาสตร์และจุดเน้น รวมทั้งนโยบายการบริหารราชการ แล้วกำหนดแผนงาน/โครงการที่มี กิจกรรมและหน่วยปฏิบัติรองรับ รวมทั้งจัดสรรงบประมาณให้สอดคล้องกับแผนงาน /โครงการ /กิจกรรมที่วางไว้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) ออกมาตรการแผนการดำเนินงาน และกำหนดแนวทางวิธีการดำเนินการเพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูฉินารายณ์ จังหวัดกาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์

/๓) ให้คำปรึกษา....

๓) ให้คำปรึกษาหรือคำแนะนำ ชี้แจง ทำความเข้าใจรายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการฯ ให้กับปฏิบัติเกิดความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติ

๔) เร่งรัด ตรวจสอบ และติดตามประเมินผล การปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษิตนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วย

๕) จัดทำรายงานประเมินผลปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษิตนารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรภูษิตนารายณ์ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำรวจภูธรภาค ๔ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖) ร่วมกันศึกษากลยุทธ์ตามภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ รวมทั้งศึกษาและติดตามการจัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วย มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามแบบที่กำหนด

๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจเอก

( บัณฑิต สิงหประชา )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูษิตนารายณ์

## คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า และมาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๔ เห็นชอบ คู่มือแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ในส่วน ของแผนปฏิบัติราชการ ได้ชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ตามนัยของพระราชบัญญัติ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากมีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ของประเทศ

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ แผนปฏิบัติราชการตำรวจภูธรภาค ๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ และแผนประเทศ ทั้ง ๓ ระดับ ได้แก่ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วย ความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖) และแผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านต่าง ๆ ที่สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง รวมทั้ง คำแถลงนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และนโยบายผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด กาฬสินธุ์ ผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ และผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้เป็นไปตามหลักความสัมพันธ์ เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติงาน เป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการบริหารราชการของ สถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้แผนงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุผล สำเร็จเป็นรูปธรรมต่อไป

แผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ มุ่งเน้นการดำเนินงานในภาพรวม โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน ประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม และตัวชี้วัดของหน่วย และมีการติดตามประเมินผลเพื่อนำไปสู่ผลสำเร็จ ตามวิสัยทัศน์ “ทำงาน ให้สบาย วินัยไม่หย่อนยาน ผลงานเป็นที่ประจักษ์”

สถานีตำรวจภูธรภูผารายณ์

## สารบัญ

หน้า

• ส่วนที่ ๑ บทนำ	
บทสรุปผู้บริหาร.....	๒
• ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
<b>แผนระดับที่ ๑</b>	
- ยุทธศาสตร์ชาติ .....	๔
<b>แผนระดับที่ ๒</b>	
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ.....	๖
- แผนการปฏิรูปประเทศ.....	๘
- แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) .....	๙
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ .....	๑๔
- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖).....	๑๕
<b>นโยบายและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง</b>	
- นโยบายรัฐบาล.....	๒๒
<b>นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....</b>	๒๓
การบรรจุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ นโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ.....	๒๔
<b>กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ....</b>	๒๖
- การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ .....	๒๖
- การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน .....	๒๗
- การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ .....	๒๗
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) .....	๒๙
• ส่วนที่ ๓ <b>สาระสำคัญของแผนปฏิบัตินิติราชการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร</b> <b>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>	
- เหตุผลและความจำเป็น .....	๓๑
- ความมุ่งหมาย วิสัยทัศน์ ค่านิยม .....	๓๕
- วัฒนธรรมองค์กร ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน .....	๓๖
- พันธกิจ เป้าหมายหน่วยงาน วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัตินิติราชการ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ .....	๓๗
<b>การมอบหมายแผนงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัตินิติราชการ     สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....</b>	๓๘

## แผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ..... ๔๑
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน  
การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ ..... ๔๓
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ..... ๔๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ..... ๕๕

### • ส่วนที่ ๔ แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผล

#### การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ..... ๕๖

- แนวทางการขับเคลื่อน..... ๕๗
- การจัดทำแผนปฏิบัติงานของแผนงานในสังกัด ..... ๕๗
- การขับเคลื่อนการดำเนินงานของแผนงานรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ ..... ๕๗
- การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ไปสู่การปฏิบัติ ..... ๕๘
- การรายงานผลการประเมินตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์  
ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๕๙

### • ส่วนที่ ๗ ภาคผนวก

- แบบฟอร์มแผนปฏิบัติงานสำหรับแผนงานในสังกัด..... ๖๑
- แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือนและ ๑๒ เดือน)..... ๖๘
- แบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน) ..... ๗๔

ส่วนที่ ๑  
บทนำ

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประกาศใช้เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องและบูรณาการการทำงานระหว่างกันอันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการปฏิบัติเพื่อบรรลุเป้าหมายวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ในฐานะส่วนราชการในบังคับบัญชาของตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ ดูแลควบคุมและกำกับการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา และรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชนและความมั่นคงของราชอาณาจักร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมอบหมายให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นหน่วยงานเจ้าภาพ จ.๓ รับผิดชอบเป้าหมายแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ: เป้าหมาย คือ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น และมีตัวชี้วัด “ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น” ซึ่งจะต้องขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ประสานและบูรณาการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ให้ดำเนินงานเป็นไปตามแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสำเร็จ

สถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ได้นำเป้าหมายและแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ แผนปฏิบัติราชการตำรวจภูธรภาค ๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับสถานการณ์และแนวโน้มสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศ เช่น ปัญหาด้านชายแดน การก่ออาชญากรรม ทั้งในรูปแบบปกติและอาชญากรรมทางไซเบอร์ ความรุนแรงในสังคมและครอบครัว การหลบหนีเข้าเมือง การโยกย้ายถิ่นฐานของประชาชน การเคลื่อนย้ายแรงงาน/แรงงานต่างด้าว การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองและความสามัคคีของคนในชาติ การเข้าสู่สังคมสูงวัย ตลอดจนปัญหาเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศ ภัยพิบัติ และโรคอุบัติใหม่ โดยเฉพาะสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ที่ได้ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคม มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ โดยมีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกทางอาญา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคงยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้ทันสมัยไปสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

ทั้งนี้ เพื่อให้มีการถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดแผนงานเจ้าภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นระดับต่าง ๆ ซึ่งแบ่งความรับผิดชอบตามภารกิจของแผนงานในสังกัด ได้แก่ เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เจ้าภาพ/ร่วมและแผนกปฏิบัติ วางระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจนรูปธรรม เพื่อนำไปสู่การวัดผลการดำเนินงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร อันจะนำไปสู่ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ต่อไป



## ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ  
ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี  
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

### ๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (หลัก)

#### เป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑) ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข
- ๒) บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

#### ประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
  - ๑.๑) การพัฒนาและเสริมสร้างคนในทุกภาคส่วนให้มีความเข้มแข็งมีความพร้อมตระหนักในเรื่องความมั่นคง และมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา
  - ๑.๒) การพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ
- ๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
  - ๒.๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน
  - ๒.๒) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
  - ๒.๓) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งทางบกและทางทะเล
- ๓) การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
  - การพัฒนาและฝึกพลังอำนาจแห่งชาติ กองทัพและหน่วยงานความมั่นคงรวมทั้งภาครัฐและภาคประชาชน ให้พร้อมป้องกันและรักษาอธิปไตยของประเทศ และเผชิญกับภัยคุกคามได้ทุกมิติทุกรูปแบบและทุกระดับ
- ๔) การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช่ภาครัฐ
  - การเสริมสร้างและธำรงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงของภูมิภาค
- ๕) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
  - การพัฒนากลไกและองค์กรขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

### ๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

#### เป้าหมาย

- ๑) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
  - (๑) อุตสาหกรรมชีวภาพ
  - (๒) อุตสาหกรรมและบริการการแพทย์ครบวงจร
  - (๓) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์
  - (๔) อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์
  - (๕) อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

- ๒) สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
  - (๑) ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม
  - (๒) ท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ
  - (๓) ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย
  - (๔) ท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ
  - (๕) ท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค
- ๓) โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
  - (๑) สร้างและพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ
  - (๒) เพิ่มพื้นที่และเมืองเศรษฐกิจ

### ๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

#### เป้าหมาย

- ๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
  - (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค
  - (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
- ๒) ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาในทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
  - (๑) ให้ยุทธศาสตร์ชาติเป็นกลไกขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ
  - (๒) ระบบการเงินการคลังประเทศสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
  - (๓) ระบบติดตามประเมินผลที่สะท้อนการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในทุกระดับ
- ๓) ภาครัฐมีขนาดเล็กกระทัดรัด เหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
  - (๑) ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม
  - (๒) ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
  - (๓) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสนับสนุนบทบาทชุมชนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล
- ๔) ภาครัฐมีความทันสมัย
  - (๑) องค์กรภาครัฐมีความยืดหยุ่นเหมาะสมกับบริบทการพัฒนาประเทศ
  - (๒) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย
- ๕) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
  - (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๖) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

(๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

(๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๗) กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น

(๑) ภาครัฐจัดให้มีกฎหมายที่สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลง

(๒) มีกฎหมายเท่าที่จำเป็น

(๓) การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมทั้งได้กำหนดแนวทางพัฒนา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนด ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มี ๒๓ ประเด็น โดย ตร. เกี่ยวข้อง ๓ ประเด็น ดังนี้

### ๑.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

๑) เป้าหมายที่ ๑ ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

๒) เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

#### ๑.๑ (๑) แผนย่อยการรักษาความสงบภายในประเทศ

##### ๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์

(๒) เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

##### ๒) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนา เป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น

#### ๑.๑ (๒) แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

##### ๑) แนวทางการพัฒนา

ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

(๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

(๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

(๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

(๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง

(๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

- (๖) เฝ้าระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๘) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติในพื้นที่ชายแดน
- (๙) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**๒) เป้าหมายของแผนย่อย**

- (๑) ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ
- (๒) ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

**๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (รอง)**

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

เป้าหมายที่ ๑ การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศในสาขาอุตสาหกรรมและบริการ

**๑.๒ (๑) แผนย่อยอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ**

**๑) แนวทางการพัฒนา**

(๑) สนับสนุนผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

**๒) เป้าหมายของแผนย่อย**

เป้าหมายที่ ๑ อุตสาหกรรมความมั่นคง ของประเทศ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น

**๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การท่องเที่ยว (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (รอง)**

**๑.๓ (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

เป้าหมายที่ ๑ ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

**๑.๓ (๒) แผนย่อยการพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว**

**๑) แนวทางการพัฒนา**

(๑) ยกกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยว

**๒) เป้าหมายของแผนย่อย**

เป้าหมายที่ ๑ นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

**๑.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (รอง)**

**๑.๔ (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ**

เป้าหมายที่ ๑ ความสามารถในการแข่งขันด้าน โครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

**๑.๔ (๒) แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

**๑) แนวทางการพัฒนา**

(๑) ปฏิรูปองค์กรและปรับโครงสร้างการกำกับดูแลและการบริหารจัดการ

**๒) เป้าหมายของแผนย่อย**

เป้าหมายที่ ๑ ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง

## ๑.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น (รอง)

### ๑.๕ (๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

เป้าหมายที่ ๑ การเจริญเติบโตของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดเพิ่มขึ้น

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

### ๑.๕ (๒) แผนย่อยการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

#### ๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ

(๒) พัฒนาเมืองในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นเมืองอัจฉริยะ

#### ๒) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

### ๑.๕ (๓) แผนย่อยการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

#### ๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาเมืองในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นเมืองนำอยู่

#### ๒) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เพิ่มขึ้น

### ๑.๕ (๔) แผนย่อยการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

#### ๑) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกในการลงทุน

(๒) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

#### ๒) เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ ๑ การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

### ๒.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

#### ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) บริการภาครัฐ สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ชีวิตประชาชน

(๒) ระบบข้อมูลภาครัฐมีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกัน ก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

(๓) โครงสร้างภาครัฐกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็วและระบบงานมีผลสัมฤทธิ์สูง

(๔) กำลังคนภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมและมีสมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

(๕) ระบบบริหารงานบุคคลที่สามารถดึงดูด สร้างและรักษาคนดีคนเก่ง ไว้ในภาครัฐได้

(๖) การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ คล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

### ๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม

#### ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) การกำหนดระยะเวลาดำเนินงานในทุกขั้นตอนของกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า

(๒) การพัฒนากลไกช่วยเหลือและเพิ่มศักยภาพเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

(๓) การพัฒนากลไกการบังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ

(๔) การปรับกระบวนการทัศนในการบริหารงานยุติธรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยและความเป็นธรรมในสังคม

(๕) การปรับปรุงระบบการสอบสวนคดีอาญาเพื่อให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลระหว่างพนักงานสอบสวนกับพนักงานอัยการอย่างเหมาะสม

(๖) การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายให้ชัดเจนเพื่อมิให้เกิดความล่าช้า

(๗) การพัฒนาระบบการสอบสวนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและพนักงานอัยการ

(๘) การปฏิรูประบบนิติวิทยาศาสตร์เพื่อความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อเท็จจริงแห่งคดี

(๙) การเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนโดยสะดวกและรวดเร็ว

(๑๐) การพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการยุติธรรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

### ๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) ทรัพยากรทางบก

(๒) ระบบบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

### ๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข

#### ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพ

(๒) กำลังคนสุขภาพ

(๓) ความรอบรู้ด้านสุขภาพ

(๔) การคุ้มครองผู้บริโภค

### ๒.๕ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชนเทคโนโลยีสารสนเทศ

#### ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป

(๑) การปฏิรูปแนวทางการกำกับดูแลสื่อออนไลน์

(๒) การปฏิรูปการบริหารจัดการความปลอดภัยไซเบอร์/กิจการอวกาศ และระบบและเครื่องมือด้านการสื่อสารมวลชนและโทรคมนาคม เพื่อสนับสนุนภารกิจป้องกันบรรเทาสาธารณภัยฯ

(๓) การปฏิรูประบบการบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

### ๓. แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

#### ๓.๑ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

## ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศ

### ตัวชี้วัด

- (๑) จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ
- (๒) จำนวนระเบียบที่กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการเกี่ยวกับการร้องทุกข์ กล่าวโทษ รับแจ้งความทุกสถานีตำรวจทั่วประเทศ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการจัดทำแล้ว และประกาศใช้
- (๓) จำนวนหน่วยงานฯ ที่ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ และดำเนินการตามระเบียบฯ
- (๔) ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

## ๓) โครงการที่สนับสนุน

- โครงการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่

## ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (๒) การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน

## ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** มาตรการคุ้มครอง ผู้ต้องหาและจำเลยเพื่อให้เข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### ตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/จำเลยต่อการดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม
- (๒) ร้อยละของการร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/จำเลย ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชนของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม

## ๓) โครงการที่สนับสนุน

- บันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน

## ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

- (๓) การให้ประชาชนสามารถติดตามความคืบหน้า ขั้นตอนการดำเนินงานต่าง ๆ ในกระบวนการยุติธรรม (รอง)

## ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมมีระบบให้ประชาชนตรวจสอบและหรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบ

### ตัวชี้วัด

- (๑) ร่างพระราชบัญญัติระยะเวลาในการดำเนินงานของกระบวนการยุติธรรม พ.ศ. .... มีผลบังคับใช้
- (๒) จำนวนหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมที่กำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน และประกาศให้ประชาชนทราบ
- (๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมที่จัดทำระบบตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้าให้ประชาชนทราบแล้วเสร็จ
- (๔) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมที่นำระบบฯ ไปปฏิบัติ



### ๓.๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) จัดให้มีกลไกกำหนดให้ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล และบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายและการให้บริการประชาชน

##### ตัวชี้วัด

- (๑) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมาย
- (๒) มีการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์

(e-Service)

### ๓.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค (Regional Trading /Investment Center)

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนในภูมิภาค

##### ตัวชี้วัด

- (๑) อันดับด้านความยากง่ายในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business Index) ของประเทศไทยอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของประเทศที่ได้รับการจัดอันดับ โดย ธนาคารโลก
- (๒) จำนวนกิจการศูนย์กลางธุรกิจระหว่างประเทศ (International Business Center) ในประเทศไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ ต่อปี
- (๓) อันดับของมูลค่าการลงทุนทางตรงจากต่างประเทศในประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓ ของอาเซียน

### ๓.๔ แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) ปฏิรูประบบการบริหารจัดการเขตควบคุมมลพิษ กรณีเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

##### เป้าหมาย

- (๑) ควบคุม ลด และขจัดมลพิษที่เกินค่ามาตรฐาน
- (๒) การยกเลิกประกาศเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

##### ตัวชี้วัด

- (๑) คุณภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตควบคุมมลพิษมาบตาพุดเป็นไปตามค่าเกณฑ์มาตรฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๒) ออกประกาศยกเลิกเขตควบคุมมลพิษมาบตาพุด

### ๓.๕ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

**เป้าหมาย :** ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

##### ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละของจังหวัดที่มีกลไกบริหารสถานการณ์และบัญชาการเหตุการณ์ที่สอดคล้อง เชื่อมโยงกับกลไกและระบบที่กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมีอยู่ และสามารถตัดสินใจและสั่งการได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (ค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ ๒๗ จังหวัด และค่าเป้าหมายปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คือ ๖๐ จังหวัด)

(๒) มีแผนบูรณาการเพื่อยกระดับศักยภาพ และโครงสร้างพื้นฐานด้านการจัดการ ภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพผ่านความเห็นชอบจาก ครม.

(๓) ระบบข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยีดิจิทัล ที่สามารถแสดง critical information ได้แบบ realtime ครบทุกองค์ประกอบทั้งในระดับจังหวัด และระดับประเทศ

(๔) ทุกจังหวัดสามารถควบคุมสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ให้สงบ ได้ภายใน ๒๑ วัน

(๕) อัตราป่วยตายจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ น้อยกว่าร้อยละ ๑.๔ ในปี ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๖

(๖) แผนปรับปรุงโครงสร้างการทำงานความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขได้รับความเห็นชอบจาก ครม.

### ๓.๖ แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) การพัฒนาระบบคลังข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการจัดการ Fake News

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

(๑) การให้ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐ มีมาตรฐานความแม่นยำ ความรวดเร็ว และมีช่องทางการติดต่อสื่อสารที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งดำเนินงานในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือสภาวะวิกฤตที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้รวดเร็ว และถูกต้อง

(๒) หน่วยงานภาครัฐมีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงานที่มีความถูกต้อง ทันสมัยในรูปแบบที่สามารถเข้าถึงและเข้าใจง่าย ที่สอดคล้องตามบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

### ๓.๗ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (รอง)

#### ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป

(๑) การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

#### ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป

##### เป้าหมาย

(๑) ผู้เรียนทุกระดับเป็นผู้มีความรู้ ทักษะและใฝ่เรียนรู้ มีทักษะในการดำรงชีวิตในโลกยุคใหม่ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมและโลก เป็นพลเมืองที่ตื่นรู้ มีความรับผิดชอบ และมีจิตสาธารณะ

(๒) ครู/อาจารย์มีสมรรถนะด้านการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย การออกแบบการเรียนรู้ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ มีจิตวิทยาการเรียนรู้ สื่อและการใช้สื่อ เทคโนโลยีเพื่อการศึกษา และการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง มีความศรัทธาในวิชาชีพและความเป็นครู

(๓) ผู้บริหารสถานศึกษาและผู้บริหารการศึกษา มีสมรรถนะในการบริหารงานวิชาการ และการนิเทศการจัดการเรียนรู้ ประกอบด้วย ด้านหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ สื่อและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ตามสภาพจริง การนิเทศการจัดการเรียนรู้ มีภาวะผู้นำทางวิชาการ มีจิตวิทยาในการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการจัดการเรียนรู้ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีในการร่วมมือกับบุคคล หน่วยงานและชุมชนในการส่งเสริมและสร้างระบบนิเวศการเรียนรู้ที่ปลอดภัยสำหรับผู้เรียน

##### ตัวชี้วัด

(๑) มีหลักสูตรการศึกษาที่ยืดหยุ่น ตอบสนองต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียนรายบุคคล

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาศักยภาพในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning ผ่านการพัฒนาการคิดขั้นสูงเชิงระบบ

(๓) ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้ที่มุ่งพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนแบบถักทอความรู้ ทักษะ และเจตคติค่านิยม และคุณลักษณะผู้เรียนเข้าด้วยกันแบบ Active Learning ในทุกระดับการศึกษา

(๔) ระบบการประเมินผลลัพท์ผู้เรียนมีความหลากหลาย เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) และสามารถสะท้อนสมรรถนะของผู้เรียนได้ตามบริบทของสถานศึกษาลดสัดส่วนของการนำผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนในระดับชาติ มาใช้ในการพิจารณาประเมินผลของครูและผู้บริหารสถานบันการศึกษา

(๕) มีแพลตฟอร์มการเรียนรู้อัจฉริยะ ที่รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนรู้ สื่อการสอนคุณภาพสูง และการประเมินและพัฒนาผู้เรียน เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้เป็นรายบุคคล (personalized learning) สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย

#### ๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

###### ๑) เป้าหมาย

- (๑) ปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ให้เป็นสถาบันหลักของประเทศ
- (๒) สังคมมีความสมานฉันท์ ผู้เห็นต่างทางความคิดของคนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติ ประชาชนมีส่วนร่วมป้องกันแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- (๓) ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น
- (๔) ประเทศไทยมีความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน มิตรประเทศ และนานาชาติในการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการรักษาผลประโยชน์ของชาติ
- (๕) ประเทศไทยมีความพร้อมต่อการรับมือภัยคุกคามทั้งภัยคุกคามทางทหาร และภัยคุกคามอื่น ๆ

###### ๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ
  - (๑.๑) สร้างจิตสำนึกของคนในชาติให้มีความหวงแหน และธำรงรักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
  - (๑.๒) เสริมสร้างความปรองดองของคนในชาติและมีกลไกในการตรวจสอบและพัฒนาภาคการเมือง
  - (๑.๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- (๒) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามทั้งการทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
  - พัฒนาศักยภาพและความพร้อมของกองทัพในการป้องกันและรักษาผลประโยชน์ของประเทศ
- (๓) การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคง เพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ
  - (๓.๑) ดำเนินความสัมพันธ์กับต่างประเทศอย่างสมดุล เพื่อเอื้อต่อการส่งเสริมและรักษาผลประโยชน์และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
  - (๓.๒) เสริมสร้างความไว้วางใจกับประเทศเพื่อนบ้าน และส่งเสริมความร่วมมือในการบริหารจัดการความมั่นคงตามแนวชายแดนเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาที่มีอยู่และส่งเสริมให้ชายแดนไทยกับประเทศเพื่อนบ้านเป็นชายแดนแห่งความร่วมมือ

##### ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

###### ๑) เป้าหมาย

- (๑) ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหาร จัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ

###### ๒) แนวทางการพัฒนา

- (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากร ภาครัฐให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า
- (๒) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล

## ๕. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๓ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : สถาบันพระมหากษัตริย์ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ได้รับการธำรงรักษาด้วยการปกป้อง เชิดชู เทิดทูน อย่างสมพระเกียรติ

- ตัวชี้วัด

(๑) ระดับประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ระดับความเข้าใจของทุกภาคส่วนเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์

- กลยุทธ์

(๑) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในการถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมราชวงศ์

(๒) ส่งเสริมทุกภาคส่วนในสังคมรวมถึงชุมชนไทยในต่างประเทศให้ตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

(๓) นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมถึงขยายผลตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ดีที่ทรงวางรากฐานไว้พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์ทั้งในและต่างประเทศ

(๔) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์

๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๗ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

- ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนเหตุการณ์ความรุนแรงในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

(๒) อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้

(๓) ระดับความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับประเด็นจังหวัดชายแดนภาคใต้ภายในประเทศ และการกล่าวถึงปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในเวทีนานาชาติ ไม่ส่งผลกระทบต่อการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ของรัฐบาล

- กลยุทธ์

(๑) บูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นระบบ มีเอกภาพ และเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เกษตรทฤษฎีใหม่ ซึ่งเป็นศาสตร์พระราชาเป็นหลักในการปฏิบัติ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล พัฒนาการองค์ความรู้ นำหลักวิชาการสากลมาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหา ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์โดยตรงต่อสาเหตุหลักของปัญหา

(๒) เพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าวและระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านความมั่นคง เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์ด้านการข่าวเชิงรุก รวมทั้งกำหนดแนวทางการมุ่งแก้ไขต่อจุดศูนย์กลางหลักของปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๓) เพิ่มประสิทธิภาพด้านการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ผ่านระบบการดำเนินงานด้านความมั่นคง ด้วยการให้ความสำคัญกับการเฝ้าตรวจพื้นที่เสี่ยง สร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้านและชุมชน รวมทั้งพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของกำลังประชาชนและกำลังประจำถิ่น ให้พร้อมในการดูแลความปลอดภัยในพื้นที่ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแทรกซ้อน

(๔) พัฒนางานด้านการอำนวยความสะดวกความยุติธรรม พื้นฟูความเชื่อมั่นและลดความหวาดระแวงระหว่างประชาชนกับรัฐ โดยยึดถือความเป็นธรรม และใช้กระบวนการยุติธรรมตามหลักนิติธรรม สนับสนุนและเคารพหลักสิทธิมนุษยชน พัฒนาระบบกลไกคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ตลอดจนให้ความช่วยเหลือเยียวยาเจ้าหน้าที่ ประชาชน รวมถึงผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์การก่อเหตุรุนแรงอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม

(๕) ส่งเสริมสภาวะแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการสร้างสันติสุข โดยยึดมั่นแนวทางสันติวิธี และสร้างความเข้าใจให้ภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ รวมทั้งภาคประชาสังคมในพื้นที่ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ การเฝ้าระวังแนวคิดสุดโต่งที่เผยแพร่สู่กลุ่มผู้ปกครอง ครอบครัวสตรีเยาวชน ทั้งในและนอกสถานศึกษาซึ่งอยู่ในพื้นที่ นอกพื้นที่ และในต่างประเทศอย่างทั่วถึง ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดระบบการศึกษาที่เกื้อหนุนให้เกิดสภาวะสันติสุข

(๖) ประสานความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์ในระดับนโยบายระหว่างรัฐกับองค์กรระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจและสร้างการรับรู้ที่ถูกต้องตามข้อเท็จจริงของปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ของไทยต่อนานาชาติ

(๗) ส่งเสริมความต่อเนื่องของกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุขจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อแสวงหาทางออกจากความขัดแย้งและความรุนแรง โดยเฉพาะการพูดคุยเพื่อสันติสุขกับผู้เห็นต่างจากรัฐทั้งพื้นที่ในประเทศและพื้นที่ต่างประเทศ ในการเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสม ปลอดภัย รองรับ การพูดคุยเพื่อสันติสุข และมีหลักประกันของความต่อเนื่องและความเชื่อมั่นของทุกกลุ่มในการเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการพูดคุยเพื่อสันติสุข

**๓) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๔ : จัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้ามพรมแดน**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๒ การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : พื้นที่ชายแดนมีความมั่นคง ปลอดภัย และสามารถพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

- ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบการสัญจรข้ามแดนให้สามารถป้องกันการลักลอบเข้าเมืองและปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ

(๒) ระดับความสำเร็จในการจัดการพื้นที่ชายแดน เพื่อรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

- กลยุทธ์

(๑) บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลการสัญจรข้ามแดน ประกอบด้วย สินค้าและยานพาหนะ ระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

(๓) จัดระเบียบพื้นที่ชายแดนด้านการพัฒนาให้มีศักยภาพทางด้านเศรษฐกิจ และการเป็นประตูเชื่อมโยงการค้าที่มีความสมดุลทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคมกับมิติความมั่นคง ตลอดจนร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านในการบริหารจัดการชายแดน การพัฒนาด่านชายแดน และการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

**๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ : สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ**

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๔** การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** : ประเทศไทยมีศักยภาพด้านการตอบสนองและฟื้นฟูที่เข้มแข็ง มีขีดความสามารถในการรับมือภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ รวมถึงลดความเสี่ยงจากการตกเป็นเป้าโจมตี หรือเป็นที่ก่อเหตุ หรือเป็นเส้นทางของการก่ออาชญากรรมข้ามชาติ

- **ตัวชี้วัด**

(๑) ระดับความร่วมมือกับประเทศในภูมิภาคอาเซียนเพื่อป้องกันและแก้ไขภัยคุกคามข้ามชาติและการก่อการร้าย

(๒) ระดับความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการจัดการกับภัยอาชญากรรมข้ามชาติและการก่อการร้าย

- **กลยุทธ์**

(๑) พัฒนากลไกภายในในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ อาทิ การก่อการร้าย การฟอกเงิน อาชญากรรมเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ยาเสพติด และการค้ามนุษย์

(๒) พัฒนารอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ทั้งระดับทวิภาคีและพหุภาคี ในการป้องกันภัยคุกคาม และผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งในลักษณะทวิภาคีและพหุภาคี

(๓) ศึกษาตัวแบบเครื่องมือ/เทคโนโลยีที่ทันสมัย การพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ รวมถึงส่งเสริมการวิจัย/พัฒนาการผลิตเทคโนโลยีดังกล่าวภายในประเทศ

(๔) ผลักดันให้มีศูนย์ข้อมูลกลางด้านอาชญากรรมข้ามชาติในระดับชาติ และจัดทำระบบบูรณาการฐานข้อมูลด้านอาชญากรรมข้ามชาติร่วมกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

(๕) ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้ายทุกรูปแบบ โดยให้ความสำคัญกับการลดปัจจัยและเงื่อนไขที่เกื้อกูลต่อการก่อการร้าย การป้องกันมิให้กลุ่มก่อการร้าย บุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่สนับสนุนการก่อการร้ายทุกรูปแบบใช้พื้นที่ในอาณาเขตประเทศไทยเป็นพื้นที่พักพิง พื้นที่แสวงหาปัจจัยเพื่อสนับสนุนการก่อการร้าย ตลอดจนเป็นพื้นที่ก่อความรุนแรงหรือกระทำการก่อการร้าย โดยมุ่งเน้นการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในเขตเมือง

(๖) เสริมสร้างจิตสำนึก ความตระหนัก ของภาคเอกชน ภาคประชาชน และภาคประชาสังคมให้เห็นความสำคัญของปัญหาการก่อการร้ายและอาชญากรรมข้ามชาติ และสร้างเครือข่ายที่เข้มแข็งในการร่วมมือกับภาครัฐเพื่อป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติทุกรูปแบบ

(๗) ควบคุมและป้องกันการเผยแพร่แนวคิดสุดโต่งที่นิยมการใช้ความรุนแรง (Radicalization)

**๕) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๖ : ปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๓ การรักษาความมั่นคงทางทะเล
- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยสามารถปกป้อง รักษา และแสวงหาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลได้อย่างสมดุลและยั่งยืน
- ตัวชี้วัด
  - ระดับความสำเร็จในการป้องกัน แก้ไข และยับยั้งภัยคุกคามทางทะเล
- กลยุทธ์
  - (๑) เสริมสร้างและพัฒนาระบบการตรวจการณ์ การเฝ้าตรวจติดตามทางทะเลให้มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
  - (๓) ส่งเสริมการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในกรอบสหประชาชาติ (United Nations Sustainable Development Goals: UN SDGs) โดยเฉพาะเป้าหมายที่ ๑๔ การใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรอย่างยั่งยืน
  - (๔) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ องค์ความรู้ และความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของทะเล
  - (๕) เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อปกป้อง รักษา และแสวงหาผลประโยชน์ของชาติทางทะเลอย่างยั่งยืน

**๖) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๗ : จัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๘ การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
  - เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การบูรณาการและการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองมีเอกภาพและประสิทธิภาพ
  - ตัวชี้วัด
    - (๑) ระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองและผู้หลบหนีเข้าเมืองที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
    - (๒) ช่องทาง/กลไกความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการตรวจสอบ ควบคุม สกัดกั้น และส่งกลับผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างเป็นระบบ
  - กลยุทธ์
    - (๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ
    - (๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง
    - (๓) พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบายและการปฏิบัติโดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองอย่างประสานสอดคล้องกัน
- ๗) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๘ : เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน**
- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์
  - เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ำมนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด



- **ตัวชี้วัด**

(๑) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

- **กลยุทธ์**

(๑) ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถ ป้องกันตนเองจากการค้ามนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงานให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยและ แรงงานต่างด้าวตามที่กฎหมายกำหนด

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๐** การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** : การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง และสังคมไทยมีความปลอดภัยจากยาเสพติด

- **ตัวชี้วัด**

(๑) ระดับความสำเร็จในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๒) ระดับความสำเร็จของกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

- **กลยุทธ์**

(๑) ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การควบคุมแหล่งผลิตภายนอกประเทศ และการผลักดัน การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติสหประชาชาติว่าด้วยการพัฒนาทางเลือก

(๒) สกัดกั้นการลักลอบนำเข้ายาเสพติด ปราบปรามผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติด โดยการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) บำบัดฟื้นฟูผู้ใช้ ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ตามสภาพการเสพติด รวมทั้งติดตามและ ให้ความช่วยเหลือดูแลผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูอย่างเหมาะสม

(๔) รณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักรู้ถึงโทษ ของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการ เฝ้าระวังและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยใช้กลไกประชารัฐ

(๕) ผลักดันความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติด

๘) **นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๘** : เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๑** การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจาก ภัยทุจริต

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์** : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้ง ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

- ตัวชี้วัด

(๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์

(๑) นาหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

๙) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๐ : เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๕ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : ประเทศไทยมีความมั่นคงปลอดภัยและมีความพร้อมในการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์

- ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความพร้อมของไทยในการป้องกันความเสี่ยงจากการโจมตีด้านไซเบอร์ที่สอดคล้องกับหลักสากล

(๒) ระบบป้องกันทางไซเบอร์ที่มีประสิทธิภาพ สามารถปกป้องข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของรัฐบาล ตลอดจนโครงสร้างพื้นฐานสำคัญด้านไซเบอร์

- กลยุทธ์

(๑) พัฒนาขีดความสามารถ ทั้งองค์กรภาครัฐ ฝ่ายทหาร พลเรือน และตำรวจ และภาคส่วนต่าง ๆ ภายในประเทศ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ตลอดจนรองรับสังคมดิจิทัล

(๒) พัฒนารอบความร่วมมือระหว่างประเทศและอาเซียนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์

(๓) พัฒนาศักยภาพมนุษย์ องค์กรความรู้ และความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของภัยคุกคามความมั่นคงทางไซเบอร์

(๔) ป้องกันภัยคุกคามด้านไซเบอร์และกำจัดความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่สงครามไซเบอร์ เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยทางไซเบอร์ โดยบูรณาการการจัดการความมั่นคงทางไซเบอร์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ

(๕) พัฒนาการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ เพื่อความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับงานสืบสวนและป้องกันอาชญากรรมไซเบอร์

๑๐) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๑ : รักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๙ การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน

- ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาอย่างสมดุล

(๒) ระดับความสำเร็จในการจัดการสิ่งแวดล้อมให้มีคุณภาพและสามารถป้องกันหรือลดผลกระทบต่อชุมชนจากการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานระดับสากลและพันธกรณีของไทย

- กลยุทธ์

(๒) เสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมั่นคงและยั่งยืนตามแนวทางพระราชบัญญัติ

(๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อมควบคู่กับการปกป้องสิทธิชุมชน และแก้ปัญหาข้อขัดแย้งที่เกิดขึ้นกับประชาชน โดยใช้กลไกการมีส่วนร่วมของภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ นโยบายการคลัง และการบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนาระบบการยุติธรรมด้านสิ่งแวดล้อม

(๔) เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากภายนอกประเทศ โดยเฉพาะปัญหาขยะอิเล็กทรอนิกส์ การลักลอบนำเข้าวัตถุมีพิษ สารเคมีอันตรายและกากของเสียต่าง ๆ จากโรงงานอุตสาหกรรมของต่างชาติที่เข้ามาตั้งในอาณาเขตของประเทศไทย ซึ่งปล่อยของเสียกระทบสิ่งแวดล้อม

(๕) ส่งเสริมการผลิต การบริโภค การนำเข้า การส่งออก การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ การปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ โดยให้มีการรักษาและคุ้มครองการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมสามารถเจริญเติบโตควบคู่กับการรักษาสิ่งแวดล้อม

(๖) ส่งเสริมความร่วมมือระดับทวิภาคีและพหุภาคีในภูมิภาคอาเซียนและโลก เพื่อเป็นภาคีด้านการรักษา การเฝ้าระวัง และการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และแก้ปัญหาผลกระทบด้านระบบนิเวศสิ่งแวดล้อม วิถีชีวิตของชุมชนและสังคม และภัยพิบัติ ที่เกิดขึ้นร่วมกันอย่างใกล้ชิด รวมทั้งส่งเสริมในการแก้ไขปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมข้ามพรมแดน เช่น หมอกควันจากไฟป่า การก่อสร้างเขื่อนในแนวแม่น้ำสายหลักที่ไหลผ่านระหว่างประเทศ และขยะทะเล เป็นต้น

**๑๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๕ : พัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ**

- แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๒ การข่าวกรองและการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคง

- เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : การมีระบบข่าวกรองที่มีการบูรณาการ มีความทันสมัยและมีเครือข่ายความร่วมมือที่พร้อมเผชิญภัยคุกคาม รวมทั้ง มีความสามารถในการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงที่หลากหลายในทุกมิติ สามารถสนับสนุนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติได้

- ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จของการใช้งานข่าวกรองและการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายข่าวกรองภาคประชาชน

- กลยุทธ์

(๑) ดำเนินงานด้านการข่าวอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการเฝ้าระวังและการแจ้งเตือนภัยล่วงหน้า เพื่อสนับสนุนการข่าวกรองด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

(๒) เสริมสร้างความร่วมมืออย่างเป็นทางการในประชาคมข่าวกรอง และหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งหน่วยงานข่าวกรองต่างประเทศ และพัฒนาเครือข่ายด้านข้อมูลข่าวสารกับภาคเอกชนและประชาชน

(ก) เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของระบบงานข่าวกรองอย่างต่อเนื่องและจัดทำแผนรวบรวมข่าวสาร รวมถึงพัฒนาความเป็นหุ้นส่วนทางข่าวกรองกับทุกภาคส่วน โดยพัฒนาบุคลากรและเพิ่มศักยภาพของเทคโนโลยี ระบบฐานข้อมูล และองค์กรด้านการข่าว

(ข) สร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานข่าวกรอง

(ค) พัฒนาเครื่องมือการประเมินสถานการณ์ความมั่นคงในระดับยุทธศาสตร์

(ง) สนับสนุนให้มีการจัดตั้งหรือพัฒนาสถาบันหรือศูนย์อนาคตศึกษาด้านความมั่นคงเพื่อประเมินแนวโน้มด้านความมั่นคงระยะยาว

**๑๒) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑๖ : เสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ**

- **แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ๓.๗.๑๖** การรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศ

- **เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** ประเทศไทยสามารถรักษาดุลยภาพสภาวะแวดล้อมระหว่างประเทศบนฐานความไว้วางใจ หลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน ไม่แทรกแซงกิจการภายในระหว่างกัน และได้รับการยอมรับจากนานาประเทศ สามารถพัฒนาผลประโยชน์ร่วมกับประเทศอื่น ๆ ในด้านความมั่นคงรวมทั้งสามารถคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติ

- **ตัวชี้วัด**

(๑) ระดับความสำเร็จของการมีบทบาทเชิงสร้างสรรค์ของไทยด้านการเมืองและความมั่นคงระหว่างประเทศ โดยเฉพาะในอาเซียนและในเวทีองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ

(๒) ระดับความสำเร็จในการรักษาดุลยภาพความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศมหาอำนาจ

(๓) ระดับความสัมพันธ์ที่ดีด้านความมั่นคงระหว่างไทยกับประเทศต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ร่วมกัน

- **กลยุทธ์**

(๑) ส่งเสริมปฏิสัมพันธ์ รวมถึงการแลกเปลี่ยนการเยือนในระดับต่าง ๆ ทั้งผู้นำและหน่วยงานความมั่นคงกับต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศเพื่อนบ้าน ประเทศในอาเซียน และประเทศที่มีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อไทย

(๒) ส่งเสริมการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างไทยกับมหาอำนาจอย่างมีสมดุล โดยเฉพาะความสัมพันธ์ด้านการทหารและความมั่นคง รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับกลุ่มประเทศอาเซียน

## นโยบายรัฐบาล

**นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ที่เกี่ยวข้อง**

**นโยบายที่ :**

๒.๑ รักษาและป้องกันอธิปไตยและความมั่นคงภายในของประเทศ

๒.๔ สร้างความสงบและความปลอดภัย ตั้งแต่ระดับ ชุมชน

๒.๕ แก้ไขปัญหาเสถียรภาพอย่างจริงจังทั้งระบบ

๔.๒ เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน

๔.๔ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านความมั่นคงฟื้นฟูและสนับสนุนอาชีพการทำประมงให้เกิดความยั่งยืนบนพื้นฐานของการรักษาทรัพยากรทางการประมงและทรัพยากรทางทะเล

๕.๔.๔ ดูแลความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวอย่างเข้มงวด

๕.๕.๓ ปรับปรุงระบบบริหารจัดการการนำเข้าส่งออกสินค้า บริเวณด่านชายแดน

๕.๖.๒ แก้ไขปัญหาจราจรติดขัดในพื้นที่เขตเมือง

๖.๒ ส่งเสริมและเร่งรัดการพัฒนาเมืองอัจฉริยะนำอยู่

๑๐.๑ ปกป้อง รักษา พันธุ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า

๑๑.๑ พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ทั่วประเทศ

๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุนค่าใช้จ่าย

กฎหมาย กฎ และ ระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

### นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง

๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน

๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๙. การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

### นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก สุวิวัฒน์ แจ่มยอดสุข ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน ภายใต้วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย ที่นำสมัย ในระดับมาตรฐานสากล เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

๑) เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมาย สร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยใช้อำนาจหน้าที่

ตามกฎหมาย

๑.๑ เพื่อพิทักษ์ปกป้องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เทิดพระเกียรติ และสนองพระบรมราโชบายในทุกด้าน

๑.๒ เพื่อป้องกันปราบปรามการกระทำความผิด และอำนวยความสะดวกทางอาญา

๑.๓ เพื่อรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร

๑.๔ เพื่อปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย อันเป็นประโยชน์แห่งรัฐ และประชาชน

๒) **ที่นำสมัย** โดยมีการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต อยู่ตลอดเวลา ทั้งในด้านบุคลากร สิ่งอุปกรณ์ และการบริหารจัดการที่ดี

๒.๑ ด้านบุคลากร ข้าราชการตำรวจเรียนรู้และพัฒนาตัวเอง รู้เท่าทันสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี สามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศ และคิดสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้อย่างมีมาตรฐานสากล

๒.๒ ด้านสิ่งอุปกรณ์ ข้าราชการตำรวจต้องมีอาวุธ ยานพาหนะ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐานสากล เพียงพอ เหมาะสม มีประสิทธิภาพ สามารถจัดการข้อมูลสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อตอบสนองภารกิจที่ได้รับมอบหมายในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงมีนวัตกรรมด้านสิ่งอุปกรณ์ที่เหมาะสมกับองค์กร

๒.๓ ด้านบริหารจัดการที่ดี ต้องมีการบริหารจัดการที่นำสมัย ปรับเปลี่ยนกระบวนการบริหารงานเพื่อนำไปสู่ความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพ มีเอกภาพชัดเจน เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท และมีการทำงานเป็นทีม โดยประชาชนมีส่วนร่วม เพื่อรองรับความท้าทายของโลกในอนาคตด้วยมาตรฐานสากล

๓) ในระดับมาตรฐานสากล ต้องมีคู่มือการปฏิบัติงานและมีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศ

๓.๑ มีคู่มือการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน บอกรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ มีมาตรฐานการประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจเทียบเคียงกับต่างประเทศที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔) ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา โดยให้ดำเนินการดังนี้

๔.๑ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใส ได้มาตรฐานวิชาชีพที่สอดคล้องกับบริบทของกฎหมายและสังคมไทย

๔.๒ มีการสื่อสารและปฏิสัมพันธ์กับประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องให้เข้าอกเข้าใจซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงความพึงพอใจควบคู่กับผลงาน

๔.๓ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในด้านความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินความยุติธรรมทางอาญา และการให้บริการ

๔.๔ สนับสนุนการปฏิบัติงานอื่นใดเพื่อประโยชน์แห่งรัฐ และคุณค่าทางสังคมที่พึงงาม

๔.๕ ได้รับการยอมรับในระดับสากล

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ  
นโยบายและแผนว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ นโยบายรัฐบาล  
และนโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ**

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ดำเนินการตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มุ่งเน้นรองรับการดำเนินงานตามเป้าหมายและแนวทางของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ในส่วนที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติเกี่ยวข้อง โดยจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานและขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้แก่หน่วยในสังกัด ซึ่งจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคงเป็นหลัก โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนึกเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึง น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวางทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน รวมทั้ง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจ และสนับสนุนงานจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และอำนวยความสะดวกยุติธรรมทางอาญา รองรับการพัฒนาและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและความมั่นคงของมนุษย์ และสนับสนุนการดำเนินการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ปัญหาการจราจร ปัญหาความรุนแรงในสังคม ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ป้องกันและแก้ไข

ปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การพัฒนามาตรการ กลไกการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมทางเศรษฐกิจ ทั้งในการกระทำผิดรูปแบบปกติและออนไลน์ พิชัยและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยปลูกจิตสำนึก และเสริมสร้างความเป็นพลเมือง ซึ่งถือเป็นพื้นฐานสำคัญ มุ่งใช้เทคโนโลยีและการบังคับใช้กฎหมาย ในการแก้ไขปัญหาในระยะยาว รวมทั้งใช้หลักการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการ เพื่อให้สามารถดำเนินการ แก้ไขปัญหาร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง รองรับการดำเนินงาน เพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน การบริหารจัดการ ผู้หลบหนีเข้าเมือง การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล การป้องกันและแก้ไขปัญหา การก่อการร้าย สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการควบคุมฝูงชนตามพระราชบัญญัติชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ สามารถสนับสนุนภารกิจความมั่นคงในภาพรวม โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาประเทศและช่วยเหลือ ประชาชน ตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย ๔.๐ ให้เป็นองค์กรที่เปิดกว้าง และเชื่อมโยงกัน (Open & Connected Government) มีความโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามา ตรวจสอบการทำงานได้ ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen - Centric Government) ทำงานในเชิงรุก มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชน มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government) เตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือ ความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการดำเนินงานให้ทันต่อสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลง สามารถตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กร ที่มีขีดสมรรถนะสูงและปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ โดยจัดองค์กรมีความเหมาะสม บริหารทรัพยากรทางการบริหารให้พร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน การบริหารงานบุคคลให้มีความ เป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร เป็นองค์กร ที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ๓ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนด

## กรอบการติดตามและประเมินผลระดับประเทศ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

การติดตามและประเมินผล มีความสำคัญในการบริหารจัดการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างยิ่ง เนื่องจากช่วยให้ทราบผลการดำเนินงานตาม แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดในแผนปฏิบัติราชการว่าบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร ปัจจุบันสำนักงานตำรวจแห่งชาติต้องรายงานผลการปฏิบัติงานไปยังกลไกการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งแบ่งกรอบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่สำคัญ ดังนี้



### ๑. การประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขาธิการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้จัดทำ “ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (ระบบ Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENSOCR )” เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนระดับต่าง ๆ ของประเทศไปสู่การปฏิบัติของส่วนราชการ โดยได้จัดทำในรูปแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ให้ส่วนราชการดำเนินการในการกรอกข้อมูลเข้าสู่ระบบ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่นำข้อมูลแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เข้าสู่ระบบ และรายงานผลการดำเนินการ ตามห้วงระยะเวลา เพื่อแสดงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่สอดคล้องรองรับและบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ



## ๒. การประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน

“ดัชนีวัดระดับความสามารถในการแข่งขัน” เป็นการประเมินและวิเคราะห์ระดับความสามารถในการแข่งขันแบบองค์รวมของแต่ละประเทศ ซึ่งสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ได้จัดทำดัชนีชี้วัดและจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศต่าง ๆ โดยกำหนดบนพื้นฐานของหลักคิดของการที่ประเทศต้องมีปัจจัยแวดล้อมทางธุรกิจที่ดี โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเลขาธิการ คณะกรรมการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (กพข.) ได้ติดตามความก้าวหน้าและวิเคราะห์ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ จากการรายงานผลอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยที่ผ่านมา พบว่ามีตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของประเทศซึ่งเป็นประเด็นท้าทายและนำไปสู่ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยรับผิดชอบตัวชี้วัดสำคัญในการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งสิ้น ๓ ตัวชี้วัด ซึ่งสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจได้นำมากำหนดแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องรองรับไว้ในแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้ว เพื่อให้มีการขับเคลื่อนและเกิดผลการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ดังนั้นจึงจำเป็นที่จะต้องมีการติดตามความก้าวหน้า และรายงานผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นในรอบปี เพื่อสรุปผลการดำเนินงานในส่วนของตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการประเมินประเด็นเหล่านี้รายงานผลไปยังสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ตัวชี้วัด	ลำดับของประเทศไทย (หน่วย : ประเทศ)
๑. ผลกระทบขององค์กรอาชญากรรมและหรือกลุ่มมาเฟียต่อการดำเนินธุรกิจของชาวต่างชาติหรือนักท่องเที่ยวในประเทศไทย	๙๕ จาก ๑๔๑ : WEF
๒. คดีฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา พิจารณาจากการเกิดคดีต่อประชากรแสนคน	๘๑ จาก ๑๔๑ : WEF ๔๖ จาก ๖๓ : IMD
๓. ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ	๑๐๕ จาก ๑๔๑ : WEF

## ๓. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.ร.) ได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นการดำเนินการตามมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๑๒ และมาตรา ๔๕ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

มติคณะรัฐมนตรี ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ โดยมี

- กรอบการประเมิน ๒ องค์ประกอบ ได้แก่ การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) และการประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)
- เกณฑ์การประเมิน ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับคุณภาพ ระดับมาตรฐาน และระดับต้องปรับปรุง
- ประเมินปีละ ๑ ครั้ง (รอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี)

การประเมินส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้นำแนวทางการประเมินประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในสังกัดฝ่ายบริหารไปประยุกต์ใช้ และส่งผลการประเมินให้สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เพื่อรายงานต่อนายกรัฐมนตรีพร้อมกับส่วนราชการ ซึ่งเป็นไปตามมติของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้คัดเลือกตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ และตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดจากหน่วยงานภายนอก ตามแนวทางการประเมินผลตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และการประเมินตามตัวชี้วัดความสามารถในการแข่งขัน (World Economic Forum (WEF)) และ (World Competitiveness Ranking (IMD)) ประกอบด้วย ๓ - ๖ ตัวชี้วัด โดยมีองค์ประกอบการประเมิน ๑) การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base) ร้อยละ ๗๐ และ ๒) การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base) ร้อยละ ๓๐ เพื่อจัดทำกรอบการประเมินให้เป็นไปตามมาตรฐานฯ ดังกล่าวข้างต้น

#### ๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐรวมถึงสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สำนักงานจเรตำรวจเป็นหน่วยรับผิดชอบ) กรอกข้อมูลผ่าน “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รongรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS)” โดยมีตัวชี้วัดการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด และมีเกณฑ์การประเมินและการรายงานผลการประเมินในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้อคำถามในแต่ละตัวชี้วัด เอกสารหลักฐาน จะสำรวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก ซึ่งมีกรอบระยะเวลาการประเมินตั้งแต่เดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

##### เกณฑ์การประเมิน

ชื่อตัวชี้วัด	ชื่อตัวชี้วัด
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

##### ค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

### ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ  
สถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### เหตุผลและความจำเป็น

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของภาครัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน

### ๒. พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐

#### มาตรา ๕

- ให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันอันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติซึ่งจะต้องไม่น้อยกว่ายี่สิบปี

- การจัดทำแผนอื่นใด รวมตลอดทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

มาตรา ๑๐ เมื่อมีพระบรมราชโองการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้านจัดทำแผนแม่บทเพื่อบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี แผนแม่บทและแผนการปฏิรูปประเทศ ตามกฎหมายว่าด้วยแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศต้องมีความสอดคล้องกัน แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่มีความปรากฏต่อคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าการดำเนินการใดของหน่วยงานของรัฐไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติหรือแผนแม่บทให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้หน่วยงานของรัฐนั้นทราบถึงความไม่สอดคล้องและขอเสนอแนะในการแก้ไขปรับปรุง และในกรณีที่หน่วยงานของรัฐไม่ดำเนินการตามวรรคสองโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าหัวหน้าหน่วยงานของรัฐนั้นจงใจปฏิบัติหน้าที่หรือใช้อำนาจขัดต่อบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และให้คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติแจ้งให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติทราบเพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจต่อไป

### ๓. พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้การปฏิรูปประเทศบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕ เพื่อประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินการตามแผนการปฏิรูปประเทศให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ภายในระยะเวลาและตามรายการที่กำหนด

**๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒**

มาตรา ๙

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า โดยต้องมีรายละเอียดขั้นตอนระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

- ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้นซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) กำหนด

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่ภารกิจใดมีความเกี่ยวข้องกับหลายส่วนราชการหรือภารกิจที่ใกล้เคียงต่อเนื่องกัน ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนั้นกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแบบบูรณาการร่วมกัน โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มาตรา ๑๖

- จัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ

- เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการใดแล้วให้สำนักงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

- ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติราชการในภารกิจใด หรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจนั้น ทั้งนี้ จะต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

**๕. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐** กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้อง และบูรณาการกันให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมาย โดยกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติรองรับ ประกอบด้วย ๒๓ แผนแม่บท ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนใน ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖) เป็นแผนสำคัญซึ่งจะมีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องนำค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง มาจัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติการ รวมทั้งจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณให้สอดคล้องรองรับ

**๖. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐** เห็นชอบการแบ่งแผนของประเทศออกเป็น ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนระดับที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้าน.... แผนปฏิบัติราชการ (ราย ๕ ปี และรายปี) แผนอื่น ๆ

แผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) และบูรณาการการดำเนินงานกับแผนปฏิบัติการด้านอื่น ๆ ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องสัมพันธ์ในเชิงเหตุและผล (Causal Relationship) ในการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายในภาพรวมของประเทศต่อไป

**๗. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒** เห็นชอบการกำหนดหน่วยเจ้าภาพเป้าหมายในระดับต่าง ๆ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อน (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓)) มีภารกิจหลักในการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานของรัฐให้มีความสอดคล้องตามแนวทางการพัฒนาที่ระบุไว้ในเป้าหมายของแผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ เป้าหมาย : ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (World Internal Security and Police Index (WISPI)) ดีขึ้น โดยมีสำนักงานสภามความมั่นคงแห่งชาติในฐานะเจ้าภาพแผนแม่บทด้านความมั่นคง (เจ้าภาพระดับที่ ๑ (จ.๑)) และเจ้าภาพเป้าหมายประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น (เจ้าภาพระดับที่ ๒ (จ.๒)) เป็นหน่วยรับผิดชอบและกำกับดูแล

#### ๘. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง

##### แผนย่อยด้านการรักษาความสงบภายในประเทศ

เพื่อสร้างความสงบให้เกิดขึ้นในประเทศชาติบ้านเมือง เอื้อต่อการบริหารและพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายที่กำหนด สังคมมีความเข้มแข็งสามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข โดยมีแนวคิดในการดำเนินการที่สำคัญ คือ การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สร้างความรักความสามัคคี ความสำนึกจงรักภักดี และความภาคภูมิใจในชาติให้เกิดขึ้นกับประชาชนทุกหมู่เหล่า ขณะเดียวกันก็ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ตลอดถึงการพัฒนาระบบการปกครองที่มีประสิทธิภาพอย่างเป็นรูปธรรม

##### เป้าหมายของแผนย่อย : ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น

ระดับความมั่นคงปลอดภัยภายในประเทศและศักยภาพตำรวจระดับสากล (WISPI) ดีขึ้น			
(ปี ๖๑ - ๖๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๕๕ ของโลก	(ปี ๖๖ - ๗๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๔๕ ของโลก	(ปี ๗๑ - ๗๕) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๓๕ ของโลก	(ปี ๗๖ - ๘๐) อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๕ ของโลก



การกำหนดหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บทฯ เป้าหมายระดับประเด็น และเป้าหมายระดับแผนย่อย				
ประเด็น 1. ความมั่นคง   หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ				
เป้าหมาย: ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น   สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ		
แผนย่อย	การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ	การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐและมิใช่ภาครัฐ	การพัฒนากรอบบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม
<b>จ.3</b> เป้าหมายของแผนย่อย ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  สำนักงานตำรวจแห่งชาติ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมอำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงชัน  กระทรวงกลาโหม การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงชัน  สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับทราบเชิงลึกขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ภาคได้มีความสงบสุข ร่วมเย็น  กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาสัมพันธ์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง  สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองทัพอากาศและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นไปเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง  กระทรวงกลาโหม	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงชัน  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน  กระทรวงการต่างประเทศ	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงชัน  สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ

### หน้าที่รับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าภาพ (เจ้าภาพระดับที่ ๓ (จ.๓))

- รับผิดชอบดำเนินการประสานและบูรณาการการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาเป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ทั้งเป้าหมายในระดับประเด็นแผนแม่บท (Y๒) และ เป้าหมายในระดับแผนย่อยของแผนแม่บท (Y๑) เพื่อจัดทำปัจจัยสำคัญสู่ความสำเร็จ (Key Success Factors) ของเป้าหมายดังกล่าว
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และจัดทำโครงการ/การดำเนินงานที่สอดคล้องกันตามหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship)
- ประสานกับสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ
- ประสานดำเนินการจัดหาและนำเข้าสู่ข้อมูลในระบบ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform : eMENS CR)
- ดำเนินการต่าง ๆ ตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

**๙. มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔** รับทราบกรณีสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคู่มือการแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ และการเสนอแผนระดับที่ ๓ ต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจร่วมกันกับทุกหน่วยงานของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือรูปแบบอื่นใด ตามนัยของพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เกี่ยวกับหลักการและกระบวนการจัดทำแผนระดับที่ ๓ รวมทั้งการเสนอแผนต่อคณะรัฐมนตรี เนื่องจากทุกหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่หลักในการดำเนินการต่าง ๆ ตามภารกิจหน้าที่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่วิสัยทัศน์ดังกล่าว ผ่านแผนระดับที่ ๓ ตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)



## ความมุ่งหมายของสถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์

### ๑.๑ วิสัยทัศน์องค์กร

“เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### ๑.๒ วิสัยทัศน์ของผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูจินารายณ์

“ทำงานให้สบาย วินัยไม่หย่อนยาน ผลงานเป็นที่ประจักษ์”

### ๑.๓ ค่านิยม ( CORE VALUES )

HUNTER “เป็นความยุติธรรม ท่ามกลางประชาชน”

H	:	Honor	เป็นที่เคารพนับถือและที่พึ่งพิงของประชาชน
U	:	Unity	ความสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
N	:	Nurturing	ดูแลประชาชน
T	:	Technology And Team	นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการทำงานและทำงานเป็นทีม
E	:	Ethical	มีจริยธรรมและคุณธรรม
R	:	Responsible	มีความรับผิดชอบ

**HONOR**      **เป็นที่เคารพนับถือและที่พึ่งพิงของประชาชน**

ความเป็นตัวตนของตำรวจ บ่งบอกถึงลักษณะนิสัยที่ถูกสร้างขึ้นมาจากอุดมคติ ระเบียบวินัยและการฝึกฝน ที่ติดตัวไปตลอดชีวิต ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าใจถึงภารกิจหน้าที่โดยปราศจากเงื่อนไข โดยตำรวจต้องสร้างภาพลักษณ์ที่ดี และคำนึงถึงประชาชนเป็นหลัก ปฏิบัติหน้าที่ด้วยยุติธรรม ปกป้องคนดีให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างเต็มกำลังและความสามารถ ทำให้ประชาชนเกิดความรู้สึกอุ่นใจ ไว้วางใจ ความเชื่อมั่นและศรัทธาในตัวตนเป็นที่พึ่งพิงของพี่น้องประชาชนได้ทุกที่ ทุกเวลา หล่อหลอมตัวตนกลายเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญท่ามกลางประชาชน

**UNITY**      **ความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน**

ความเป็นหนึ่งเดียวที่เกิดจากความร่วมมือภายในหน่วย ที่สามารถประสานการปฏิบัติร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ หน่วยงานสืบสวน ป้องกันปราบปรามและฝ่ายอำนวยการ ตลอดจนการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายใน ตร. สนับสนุนการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การสร้างสายสัมพันธ์ที่เข้มแข็งร่วมกับภาครัฐ วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อช่วยในการขับเคลื่อนการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างเครือข่ายแนวร่วมภาคประชาชน และเอกชนซึ่งเป็นแนวร่วมที่สำคัญในระดับท้องถิ่นที่ช่วยให้เจ้าหน้าที่สามารถเข้าใจสถานการณ์ในพื้นที่ ความคิดเห็น และความต้องการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการทำงานและสังคมให้เป็นหนึ่งเดียวที่เข้มแข็งและมั่นคงต่อไป

## NURTURING ดูแลประชาชน

ตำรวจเป็นผู้ที่อยู่เคียงข้างประชาชนเสมอ มีความปรารถนาดี ระวังทุกข์ บำรุงสุข ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์อย่างเต็มที่ เพื่อให้งานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตรงตามเป้าหมาย สร้างความเชื่อมั่นด้านปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้เกิดขึ้นกับประชาชน

การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม วางแผนการทำงานอย่างเป็นระบบในทุกมิติ ลงพื้นที่สืบสวนหาข่าว จัดทำข้อมูลฐานข้อมูลกลุ่มเสี่ยงและแผนป้องกันอาชญากรรมในพื้นที่เสี่ยง เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดความสูญเสียกับประชาชน

ด้านการให้บริการ เมื่อเกิดเหตุ ตำรวจต้องเป็นคนแรกที่อยู่เคียงข้างเสมอ ให้ความช่วยเหลือคำแนะนำ บริการประชาชนด้วยมิตรไมตรีและความรู้สึกภูมิใจ เป็นเกียรติที่ได้ช่วยเหลือประชาชน

## Technology And Team นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการทำงานและทำงานเป็นทีม

พัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยการสร้างองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงานทุกสายงาน รวมถึงการแก้ไขสถานการณ์ฉุกเฉินที่เกิดขึ้น โดยการทำงานเป็นทีม มีคณะทำงานในการขับเคลื่อนทุกสายงานอย่างเป็นระบบ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ วางแผนการปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้อง จัดเจ้าหน้าที่อบรม เรียนรู้ ทำให้เกิดความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีความพร้อมในการปฏิบัติและรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้นได้ทันที อีกทั้งการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสารข้อมูลที่ถูกต้องกับประชาชน ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ให้เข้าถึงในทุกช่องทาง เพื่อให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจข้อมูล

## ETHICAL มีจริยธรรมและคุณธรรม

การเป็น “ตำรวจที่พึงของประชาชน” ทำได้ง่าย มิใช่การนำคุณค่าของตนไปผูกติดกับชุด แต่สิ่งที่ซ่อนอยู่ในตัวคน นั่นคือ “คุณธรรมและจริยธรรม” ที่ทำให้เรากลายเป็นตำรวจที่ดี สร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง กระทำความดีและมีความปรารถนาดีต่อผู้คนรอบข้าง มีความเมตตา เป็นธรรม ช่วยเหลือและแบ่งปันซึ่งกันและกัน ไม่ทำให้คนอื่นทุกข์หรือลดคุณค่าในตัวเอง เคารพและให้เกียรติผู้อื่นทั้งในขณะปฏิบัติหน้าที่และนอกเวลา รวมถึงข้าราชการตำรวจที่มีอาวุโสนั้นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ตำรวจรุ่นใหม่ เพื่อจะได้ดำรงไว้ซึ่งจิตวิญญาณของความเป็นตำรวจสร้างคุณค่าและตอบแทนให้กับประชาชน

## Responsibility มีความรับผิดชอบหน้าที่

จิตวิญญาณของความเป็นตำรวจ ที่มาพร้อมกับภารกิจและความรับผิดชอบที่ยิ่งใหญ่ โดยยึดหลักปฏิบัติ การ “ครองตน ครองคน ครองงาน” เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ความตั้งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จ ท่ามกลางความขาดแคลนของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี การเป็นที่พึ่งของประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม

### ๑.๔ วัฒนธรรมองค์กร

ยึดมั่นในระเบียบวินัย บำบัดทุกข์บำรุงสุขให้กับประชาชน และมีการทำงานเป็นทีม

### ๑.๕ ผลสัมฤทธิ์หน่วยงาน

ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ สังคมและประเทศชาติ มีความมั่นคง สงบสุข และสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

### ๑.๖ พันธกิจ

๑. ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา
๓. รักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของราชอาณาจักร

### ๑.๗ เป้าหมายหน่วยงาน

๑. ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์
๒. บังคับใช้กฎหมาย ป้องกันปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา อำนวยความยุติธรรม และบริการประชาชน
๓. รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยของประชาชน และความมั่นคงของราชอาณาจักร
๔. ปฏิรูประบบงานตำรวจให้โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

### ๑.๘ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

๑. สนับสนุนการดำเนินงานแผนระดับต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. กำหนดเป้าหมายและกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
๓. แปลงแผนไปสู่การปฏิบัติให้แก่แผนงานในสังกัดได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. จัดสรรงบประมาณประจำปีเพื่อการบริหารงานของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เป็นเครื่องมือสำหรับติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์

### ๑.๘ หลักการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

๑. พัฒนาสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ โดยยึดแนวทางตามแผนปฏิบัติราชการตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ แผนปฏิบัติราชการตำรวจภูธร ภาค ๔ แผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นกรอบทิศทางหลักในการแปลงสู่การปฏิบัติในระดับแผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์
๒. บริหารงานโดยกระจายการพัฒนาลงสู่หน่วยปฏิบัติ พร้อมทั้งพิจารณาความเหมาะสมในการพัฒนาตามความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ และให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน
๓. เพิ่มองค์ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กร
๔. บูรณาการความร่วมมือโดยกระบวนกรสร้างเครือข่าย เพื่อตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์
๕. บริหารจัดการแผนสู่การปฏิบัติ โดยสร้างความเชื่อมโยงตั้งแต่ระดับยุทธศาสตร์สู่สามารถตอบสนองการพัฒนาเชิงบูรณาการแผนการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ แผนเฉพาะด้าน และระบบการจัดสรรงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ การพัฒนาเชิงพื้นที่ และการพัฒนาที่ต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ เพื่อพัฒนาองค์กรในงบประมาณต่อไปได้อย่างแท้จริง

การมอบหมายหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูธรภูธรภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์ (ตร.)	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์			กิจกรรม
				หลัก/ร่วม (ภ.๔)	หลัก/ร่วม (ภ.จว.กส.)	สภ.ภูธรภูธร	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง ความมั่นคงของสถาบันหลัก ของชาติ	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานกิจการพิเศษ)	๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราช ประสงค์	- ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐	หลัก : ฝอ.๓(๔) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร. (นผ.) <sup>๑</sup>	การถวายความปลอดภัยพระ มหากษัตริย์และพระบรม วงศานุวงศ์
		๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อม อารมณ์รักชาติไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/ สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตาม แนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และ น้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม	หลัก : ฝอ.๕ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร. (นผ.) <sup>๑</sup>	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ สร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการ สร้างความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการ อำนวยความยุติธรรมทาง อาญา	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองแผนงานอาชญากรรม)	๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และ บังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม	- จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อ เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	หลัก : ฝอ.๓(๓) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.) ร่วม : ฝอ.๑(กบ.)	จร. (ป.) <sup>๑</sup>	๑. การบังคับใช้กฎหมาย และบริการประชาชน ๒. การรักษาความปลอดภัย และ ให้ บริการ แก่ นักท่องเที่ยว ๓. จัดหาชุดโพรกกรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ การ ปฏิบัติงาน การป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ของตำรวจภูธรจังหวัด กาฬสินธุ์
			- ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของ ประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐ *	หลัก : ฝอ.๓(๓) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร. (ป.) <sup>๑</sup>	
			- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ * (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ)	หลัก : ฝอ.๓(๓) บก.อก.ภ.๔ ร่วม : ฝอ.๕ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร. (ป.) <sup>๑</sup>	
๒.๒ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม	- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)	หลัก : บก.ก.ภ.๔ ร่วม : ฝอ.๓(๕) บก.อก.ภ.๔ และ ฝอ.๔ บก.อก.ภ.๔	หลัก : สอบสวน ร่วม : กก.สส.๑	จร.(สอบสวน) <sup>๑</sup> จร.(สส.) <sup>๑</sup>	๑. การสนับสนุนการปฏิบัติ ด้านการสอบสวน ๒. การปฏิรูประบบงาน สอบสวน และการบังคับใช้ กฎหมาย ๓. กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา		

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์ (ตร.)	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์			กิจกรรม
				หลัก/ร่วม (ภ.๔)	หลัก/ร่วม (ภ.จว.กส.)	สภ.กษ นารายณ์	
			- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนาจความยุติธรรม)	หลัก : ฝอ. ๓(๓) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(นผ.)๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคง	สำนักงานยุทธศาสตร์ ตำรวจ(กองแผนงานความ มั่นคง)	๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความ มั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนา ดีขึ้น	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	หลัก : ฝอ.๓(๔) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(ป.)๑ จร.(สส.)๑	๑. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปราม คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา ๒. การรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ
		๓.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มี ผลกระทบต่อความมั่นคงในภาพรวมดี ขึ้น	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการป้องกันและ แก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงบรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	หลัก : ฝอ.๓(๔) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(ป.)๑ จร.(สส.)๑	๑. การดำเนินการด้านการข่าวที่มีผลกระทบต่อ ความมั่นคงของประเทศและการรักษาความ ปลอดภัยบุคคลสำคัญ ๒. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและ ความสงบเรียบร้อย
		๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมพิเศษดีขึ้น	- ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐	หลัก : ฝอ.๓(๓) บก.อก.ภ.๔  ร่วม : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔ , ศพตส. , ศอ.ปส.ภ.๔ และ ศป.ทส.ภ.๔	หลัก : กก.สส.  ร่วม : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(ป.)๑ จร.(สส.)๑	๑. การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมคดีเฉพาะ ทาง ๒. การป้องกัน ปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิด ที่เกี่ยวข้อง ๓. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามและดำเนินคดี การกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่ เกี่ยวข้อง ๔. การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายา เสพติด ๕. การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิตการค้ายาเสพ ติด ๖. การสร้างภูมิคุ้มกันในกลุ่มเป้าหมายระดับ โรงเรียนประถมศึกษา และมีมัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า ๗. การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิด เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ๘. การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์	เจ้าภาพยุทธศาสตร์ (ตร.)	เป้าหมายยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	เจ้าภาพ ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์			กิจกรรม
				หลัก/ร่วม (ภ.๔)	หลัก/ร่วม (ภ.จว.กส.)	ส.ภ.ภูษินารายณ์	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนางค์กรให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐	สำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ (กองยุทธศาสตร์)	๔.๑ การจัดองค์กรมีความเหมาะสม การส่งกำลังบำรุงมีความพร้อมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจต่อการบริหารงานของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *	หลัก : ฝอ.๓(๕) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(นผ.)๑	เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นระบบราชการไทย ๔.๐
			- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์การให้ทันสมัย เปิดกว้าง มีขีดสมรรถนะสูง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หลัก : ฝอ.๓(๕) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(นผ.)๑	
			- ผลการพัฒนาศักยภาพองค์การเป็นระบบราชการ ๔.๐ ไม่ต่ำกว่าเป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ ๗๕) (ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนด)	หลัก : ฝอ.๓(๕) บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(นผ.)๑	
			- ระดับความสำเร็จในการนำนวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานดิจิทัลมาใช้ในการบริหาร และการตัดสินใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	หลัก : ฝอ.๖ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (ทส.)	จร.(นผ.)๑	
		๔.๒ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่น และศรัทธาต่อองค์กร	- ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *	หลัก : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (จร.ภพ.)	จร.(ภพ.)๑	๑. การผลิตและฝึกอบรมตำรวจ ๒. การให้บริการสุขภาพ ๓. การบริหารทรัพยากรมนุษย์ด้านสวัสดิการที่พึงอาศัย ๔. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านการศึกษา
			(๔ แนวทางตามแผนแม่บท ๒๐ แผนย่อย การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ)				
			- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ไม่น้อยกว่าระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน)	หลัก : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (จร.ภพ.)	จร.(ภพ.)๑	
			- สัดส่วนข้าราชการตำรวจและเจ้าหน้าที่ที่กระทำผิดกฎหมายลดลง ร้อยละ ๒๐	หลัก : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (จร.ภพ.)	จร.(ภพ.)๑	
		๔.๓ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส	- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส)	หลัก : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๑ (นผ.)	จร.(ป.)๑	๑. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
			- ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านความโปร่งใส)	หลัก : ฝอ.๑ บก.อก.ภ.๔	หลัก : สอบสวน	จร. (สอบสวน) ๑	

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์ พระบรมวงศานุวงศ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นไปอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ เกิดความปลอดภัยสูงสุด สมพระเกียรติ และเป็นไปตามพระราชประสงค์
๒. การปฏิบัติทุกครั้งให้มีการประสานงานกับหน่วยราชการในพระองค์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างใกล้ชิด
๓. ปรับแผนการถวายความปลอดภัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ภัยคุกคามในปัจจุบัน
๔. หัวหน้าหน่วยต้องกำกับ ดูแล อำนาจการ และตรวจสอบการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้มแข็งมาปฏิบัติภารกิจ มีการแบ่งพื้นที่รับผิดชอบที่ชัดเจน
๕. ซักซ้อมการปฏิบัติ ให้กับผู้ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับ โดยเฉพาะ รอง สว. - ผบ.หมู่ ให้เข้าใจภารกิจที่ได้รับมอบหมายอย่างถ่องแท้
๖. ปรับลดกำลังในเครื่องแบบให้เหลือ ๑ ใน ๓ โดยในเส้นทางให้วางกำลังในเครื่องแบบเฉพาะทางร่วม ทางแยก หรือจุดที่ต้องบังคับใช้กฎหมาย ที่เหลือให้ใช้กำลังนอกเครื่องแบบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ ร่วมระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ ภ.๔		งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม	หน่วยปฏิบัติ/ หน่วยออร์รับบ	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การถวายความปลอดภัย พระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์	- ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐ - ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวาย ความปลอดภัย จำนวน (๔,๐๐๐ คน)	สยศ.ตร.(ผก.)	ผอ.๓(๔) บก.อก.ภ.๔	ทุกหน่วยใน สังกัด ภ.๔	๒,๐๑๑,๐๕๐ (๒ ไตรมาส)	๒,๐๑๑,๐๕๐ (๒ ไตรมาส)	

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ / สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

#### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. สนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจถึงบทบาทและคุณค่าของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของชาติ รวมถึงสร้างความเข้าใจถึงหลักการ เหตุผล และความจำเป็นในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ ให้แก่ประชาชน และสังคม
๒. นำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรและชุมชน รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและแบบอย่างที่ยั่งยืนพร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
๔. ทุกหน่วยต้องพร้อมปฏิบัติ เพื่อสนองพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
๕. ให้ทุกหน่วยดำเนินการตามโครงการพระราชดำรินในพื้นที่รับผิดชอบและสนับสนุนภารกิจอย่างเต็มกำลังความสามารถ
๖. การดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต้องมีการศึกษาข้อมูลล่วงหน้าและจัดทำแผนรองรับการปฏิบัติ โดยต้องมีการดำเนินการทั้งก่อนเกิดเหตุ ขณะเกิดเหตุ และหลังเกิดเหตุ
๗. กรณีมีภัยพิบัติให้ประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานในพื้นที่ และดำเนินการช่วยเหลือในรูปแบบจิตอาสา รวมทั้งรายงานข้อมูลไปยังหน่วย หรือ ตร. โดยเร็ว
๘. กรณีมีเหตุภัยพิบัติร้ายแรง ให้รายงาน ผบช.ภ.๔ ในกรณีเกินขีดความสามารถของหน่วยให้ร้องขอ ภ.๔ เพื่อจะได้สนับสนุน เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ และสิ่งของในการบรรเทาสาธารณภัย

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม ภ.๔	หลัก/ร่วม ภ.จว.ภ.ส.	สภ.กษ นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการสร้างความเข้มแข็งให้กับ ชุมชน	- การปลูกฝังจิตสำนึกจิตอาสาและ การเผยแพร่ความรู้ตามโครงการจิต อาสาพระราชทานตามแนว พระราชดำริ จำนวน (๑๐,๐๐๐ คน)	สยศ.ตร.(ผก.)	ผอ.๕ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ผอ.๕(นผ.)	ธร.(ป.)๓ ชมส.๓			



## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกทางอาญาและความมั่นคงของประเทศ

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชน มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

### ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑

๑. จำนวนคดีอาญาความผิดต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปี ย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕
๒. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐
๓. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน และการบริการ)

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายตำรวจต่างประเทศเพื่อป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอย่างเป็นระบบ

๒. พัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านกำลังพล (สอดคล้องกับความหนาแน่นของจำนวนประชากรและพื้นที่) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน การถ่ายทอดความรู้ระหว่างกัน และการกำหนดแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ และการนำมาใช้ในการปฏิบัติอย่างเป็นชัดเจน เช่น การจัดทำคู่มือภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติการปฏิบัติงาน (SOPs: Standard Operating Procedures) ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ซึ่งมีการกำหนดรายละเอียดของยุทธวิธี วิธีปฏิบัติงาน วิธีการทำงานที่สามารถใช้เป็นตัวชี้วัดกำหนดแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ และฝึกซ้อมแผนเผชิญเหตุยุทธวิธีตำรวจอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และนำข้อผิดพลาด ข้อบกพร่องในเรื่องที่ผ่านมาเป็นกรณีศึกษา เพื่อไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ โดยมีการกำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น

๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบป้องกันและเพื่อแก้ไขการก่อเหตุอาชญากรรมได้ทันต่อสถานการณ์และตอบสนองความแตกต่างของแต่ละพื้นที่ รวมทั้งกำหนดแนวทางการป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก (Proactive Crime Prevention) โดยนำระบบฐานข้อมูลมาเชื่อมโยงและวิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการก่อเหตุในแต่ละพื้นที่ได้ ตลอดจนสภาพปัญหาและสาเหตุของการเกิดอาชญากรรม ให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อลดจำนวนคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ และชาวต่างชาติที่พำนักอยู่ในประเทศไทย อัตราการเกิดคดีฆาตกรรมโดยเจตนา คดีทำร้ายร่างกายสาหัส คดีปล้นทรัพย์ และความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ให้ตอบสนองรองรับกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของประเทศ

๔. ยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยของนักท่องเที่ยวให้ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙)

๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยด้านจราจร

๖. ป้องกันการก่ออาชญากรรมโดยกำหนดมาตรการควบคุมแหล่งช้อปปิ้งของผู้กระทำความผิดหรือผู้ต้องสงสัย แหล่งอบายมุขหรือสถานบริการที่จะเป็นแหล่งเพาะอาชญากรรม ปลุกจิตสำนึก และการสนับสนุนส่งเสริมให้ประชาชน ชุมชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในท้องถิ่นของตนเองซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการแก้ไขปัญหาด้านอาชญากรรมในระยะยาว

๗. เร่งสร้างภาพลักษณ์และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีและเพิ่มความไว้วางใจของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐให้มากขึ้น

๘. ติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแล การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๙. จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ อาวุธ ยุทโธปกรณ์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตำรวจใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับสถานการณ์

แผนปฏิบัติการราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม ภ.๕	หลัก/ร่วม ภ.จว.กส.	สภ.กุดินารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมาย และบริการประชาชน (รวม สยศ.ตร.(ผอ. ผค.) บช.ก.(ทล. และ รฟ.))	<p>๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการ ให้บริการและระงับเหตุของสายตรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๒. จับกุมการกระทำความผิดคดีความผิด ที่รัฐเป็นผู้เสียหาย (กลุ่มคดีที่ ๔) เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕ เมื่อเทียบกับ ปีที่ผ่านมา</p> <p>๓. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ไม่เกิน ๘๓.๘๓ คดี/ประชากรหนึ่งแสนคน</p> <p>๔. กลุ่มความผิดเกี่ยวกับชีวิต ร่างกาย และเพศ ไม่เกิน ๒๘.๓๙ คดี/ประชากร หนึ่งแสนคน</p> <p>๕. ความเชื่อมั่นของประชาชนในการ ให้บริการบนสถานี (Front Office) และ นอกสถานีตำรวจ (จรรยา จิตอาสา พัฒนา สายตรวจ) จากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p>	สยศ.ตร.(ผอ.)	ผอ.๓(๒),(๓) บก.อก.ภ.๕	หลัก : ผอ.๑ (นผ.) ร่วม : กก.สส.๑	จร.(ป.)๑ จร.(สส.)๑	๓๓,๒๐๔,๖๐๙ (๒ ไตรมาส)	๓๓,๒๐๔,๖๐๙ (๒ ไตรมาส)	
กิจกรรม : การรักษาความ ปลอดภัยและให้บริการแก่นักท่องเที่ยว	<p>๑. การควบคุมคดีเกี่ยวกับความปลอดภัย ในชีวิต และทรัพย์สินที่เกิดขึ้นกับ นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ ไม่เกิน ๕ คดี/ นักท่องเที่ยวหนึ่งแสนคน</p> <p>๒. ระดับความสำเร็จในการช่วยเหลือ นักท่องเที่ยวที่ติดต่อขอรับบริการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐</p>	บช.ทท.	ผอ.๕ บก.อก.ภ.๕	หลัก : กก.สส. ร่วม : ผอ.๑ (นผ.)	จร.(ป.)๑			

**เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒** ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและบริการด้วยความสะดวกรวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม

**ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒**

๑. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการอำนวยความสะดวกทางอาญาของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านการบริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม)
๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ด้านอำนวยความสะดวก)

**แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา**

๑. ปรับโครงสร้างอัตรากำลังพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน โดยเฉพาะในสถานีตำรวจให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับปริมาณงาน
๒. เสริมสร้างและพัฒนาขีดสมรรถนะให้พนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐาน ให้มีองค์ความรู้ มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการบริการประชาชนอย่างมืออาชีพ รวมถึงสร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้มีมาตรฐาน
๓. พัฒนาระบบงานสอบสวน และงานบริการบนสถานีโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ โดยกำหนดระยะเวลาในการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของงานสอบสวน อย่างชัดเจน เพื่อให้ประชาชนได้รับความยุติธรรมโดยไม่ล่าช้า รวมทั้งพัฒนาระบบการตรวจสอบและ/หรือแจ้งความคืบหน้า และการรับคำร้องทุกข์กล่าวโทษและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสถานีตำรวจทั่วประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยง่าย สะดวก รวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม
๔. กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจของพนักงานสอบสวน ในการทำสำนวน
๕. ทบทวนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานสอบสวน ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ฝ่ายกฎหมาย และฝ่ายพิสูจน์หลักฐานให้สอดคล้องกับปริมาณและคุณภาพของงาน รวมทั้งให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
๖. พัฒนาการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมทางเลือกในรูปแบบต่าง ๆ การไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาทหันเหคดี ก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม การช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม (การแจ้งสิทธิ การแจ้งความก้าวหน้าของคดี ฯลฯ)
๗. ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีช่องโหว่และไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ หลักสิทธิมนุษยชน และกฎหมายที่ไม่ทันสมัย โดยเสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุง ยกเลิก กฎหมายนั้น ๆ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กฎหมายสามารถบังคับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๘. สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนระบบงานบังคับใช้กฎหมายตามภารกิจของตำรวจ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ สามารถบูรณาการการทำงานและฐานข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมและหน่วยงานอื่น ๆ เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
๙. ส่งเสริมการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการเคารพสิทธิมนุษยชนตามประมวลกฎหมายอาญาและพระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีเยาวชนและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓
๑๐. เพิ่มศักยภาพในการควบคุมการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ตำรวจและเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานตำรวจ และสร้างความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจทุกขั้นตอน ปิดช่องโหว่ที่จะเป็นการเอื้อต่อการประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพ หลัก/ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม ภ.๔	หลัก/ร่วม ภ.จว.กส.	สภ.กฤษฎี นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การปฏิรูประบบงานสอบสวน และการบังคับใช้กฎหมาย	<p><b>การรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่</b></p> <p>๑. จำนวนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ที่ได้รับการจัดทำแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า ๑ ระบบ</p> <p>๒. ความพึงพอใจของประชาชนในการรับแจ้งความร้องทุกข์ต่างท้องที่ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p><b>การบันทึกภาพและเสียงในการตรวจค้น จับกุม และการสอบปากคำในการสอบสวน</b></p> <p>๑. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อการดำเนินมาตรการคุ้มครองสิทธิตามหลักสิทธิมนุษยชนในกระบวนการยุติธรรมของตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๒. ความพึงพอใจของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา/ ต่อมาตรการคุ้มครองสิทธิของเจ้าหน้าที่ตำรวจตามหลักสิทธิมนุษยชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้เสียหาย พยาน ผู้ต้องหา ต่อการได้รับการปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมตามหลักสิทธิมนุษยชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของจำนวนเรื่องร้องเรียน</p> <p>๔. จับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ ค้างเก่าได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๔</p>	กมค. / สงป.	ผอ.๑ บก.อก.ภ.๔ และ บก.กค.ภ.๔	หลัก : สอบสวน ร่วม : ผอ.๑ (นผ.)/ กก.สส.๑	ธธ.(สอบสวน)๑ ธธ.(สส.)๑	๑,๕๒๔,๒๐๐ (๒ ไตรมาส)	๑,๕๒๔,๒๐๐ (๒ ไตรมาส)	

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม ภ.๔	หลัก/ร่วม ภ.จว.กส.	สภ.กฤษฎี นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
- กองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา	<p>๑. ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติงาน ด้านสืบสวนสอบสวนต่อการดำเนินงานของกองทุน ฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ *</p> <p>๒. ร้อยละเฉลี่ยผลการปฏิบัติงานจากการใช้ เงินกองทุนฯ ต่อจำนวนครั้งที่ใช้เงินกองทุนฯ</p> <p>๒.๑ จำนวนคดีที่ทราบตัวคนร้าย/และ หรือออกหมายจับ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๓๓</p> <p>๒.๒ ผลการจับกุมตามหมายจับ ไม่น้อยกว่า ๓๕.๙๗</p>	สงป.	<p>ผอ.๓(๕) บก.อก.ภ.๔ และ ผอ.๔ บก.อก.ภ.๔</p>	<p>หลัก : กก.สส.๗ ร่วม : ผอ.๗(กก.)</p>	ธร.(สส.)๗			

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนและตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวไม่พึงปรารถนาดีขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงชายแดนบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

#### ๑. การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

๑.๑ บูรณาการในการจัดทำความเชื่อมโยงของฐานข้อมูลการสัญจรข้ามแดน ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในบริเวณพื้นที่ชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ประชาชนตามแนวชายแดนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันภัยจากอาชญากรรมที่จะเข้าสู่ประเทศไทยผ่านช่องทางชายแดน

๑.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน ชุมชนตามแนวชายแดน และสนับสนุนการสกัดกั้นยาเสพติดในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย

๑.๔ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน

๑.๕ สร้าง ปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐานของด่านพรมแดนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑.๖ จัดสร้างฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และองค์ความรู้เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการชายแดน

๑.๗ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนทุกด้าน และพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมในการบริหารจัดการพื้นที่ชายแดน

#### ๒. การตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

๒.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเข้าเมืองให้ทันสมัย รวดเร็ว สามารถตรวจสอบข้อมูลคนเข้าเมืองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับประเทศต้นทาง รวมถึงองค์การระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ในการป้องกันและแก้ปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

๒.๓ พัฒนากลไกการบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมืองในเชิงนโยบายและการปฏิบัติโดยให้ความสำคัญกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

๒.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูล โดยบูรณาการฐานข้อมูลผู้หลบหนีเข้าเมืองกับหน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง (กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ)

๒.๕ ประสานการปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นภารกิจ เพื่อบูรณาการการดำเนินการต่อผู้หลบหนีเข้าเมืองทุกกลุ่ม ประกอบด้วย (๑) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มชาติพันธุ์/ชนกลุ่มน้อย (๒) แก้ไขปัญหา ผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มแรงงานต่างด้าว (๓) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มเฉพาะ (ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์) (๔) แก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองกลุ่มอื่น ๆ โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความมั่นคงและหลักสิทธิมนุษยชน

๒.๖ ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเข้าเมืองและพำนักอยู่ในราชอาณาจักรอย่างเคร่งครัด

๒.๗ เสริมสร้างความร่วมมือด้านการข่าว และการลาดตระเวนร่วมบริเวณชายแดน

๒.๘ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบ คัดกรอง ปราบปรามคนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

๒.๙ จัดหา เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ และอาคารสถานที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ

๒.๑๐ ทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมาย กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อเสนอขอแก้ไขปรับปรุงกฎหมายและกฎระเบียบเกี่ยวข้องให้ทันสมัยสอดคล้องกับนานาชาติ และสามารถจัดการปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมืองได้อย่างสมบูรณ์

๓. การบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย

๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในด้านการส่งกำลังบำรุงให้เพียงพอและพร้อมต่อการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม	หลัก/ร่วม	สภ.กฤษฎี นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบังคับใช้กฎหมาย เกี่ยวกับความมั่นคงและความสงบ เรียบร้อย	- จัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ ควบคุมฝูงชน ในการชุมนุมสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๑ รายการ	ยศ.ตร.(ผค.) /สงป.	ฝอ.๓(๔) บก.อก.ภ.๔ และ ฝอ.๔ บก.อก.ภ.๔	หลัก : ฝอ.๗(กบ.)	จร.(กบ.)ฯ			

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓.๓ ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมพิเศษบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

**๑. การป้องกันปราบปรามและดำเนินคดีการกระทำความผิดค้ำมนุษย์และความผิดที่เกี่ยวข้อง**

- ๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าถึงสิทธิของความเป็นมนุษย์ มีความรู้ สามารถป้องกันตนเองจากการค้ำมนุษย์ ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังปัญหาในระดับชุมชน
- ๑.๒ พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ
- ๑.๓ พัฒนาการบริหารจัดการแรงงานกลุ่มเปราะบางให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- ๑.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุมเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- ๑.๕ พัฒนาการบริหารจัดการคดีค้ำมนุษย์ และเร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ำมนุษย์
- ๑.๖ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าวจากขบวนการค้ำมนุษย์
- ๑.๗ พัฒนาและใช้สื่อ Social Network ในการรับแจ้งเหตุและช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์
- ๑.๘ พัฒนาการดำเนินคดีค้ำมนุษย์โดยใช้หลักฐานทางนิติวิทยาศาสตร์
- ๑.๙ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต/คอร์ปชั่นของเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการค้ำมนุษย์
- ๑.๑๐ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักถึงปัญหาการค้ามนุษย์แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ๑.๑๑ พัฒนากลไกและเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ำมนุษย์และกลุ่มเสี่ยงอย่างเป็นระบบ

**๒. การป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด**

- ๒.๑ ป้องกันยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเหมาะสมเป็นรูปธรรม โดยการปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสม และปรับระบบนิเวศ (สภาพแวดล้อม) ที่เหมาะสม โดยการเสริมสร้างปัจจัยที่เอื้อต่อการไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับพื้นที่ของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย อาทิ ครอบครัวยุ วัยเรียนและชุมชน
- ๒.๒ ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยเฉพาะการสกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ การควบคุมแหล่งผลิตภายนอกประเทศ
- ๒.๓ สร้างพื้นที่ปลอดภัยยาเสพติด ทั้งในสถาบันการศึกษา สถานประกอบการ และหมู่บ้าน ชุมชน
- ๒.๔ สร้างการเป็นอาสาป้องกันยาเสพติดในหมู่บ้านตามแนวชายแดน
- ๒.๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อสกัดกั้นและยุติบทบาทแหล่งผลิตภายนอกประเทศ ด้วยการอาศัยงานการข่าว การปฏิบัติการข้อมูลข่าวสาร และการพัฒนาพื้นที่และชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามแนวชายแดน รวมไปถึงการสกัดกั้น
- ๒.๖ สกัดกั้นสารตั้งต้น เคมีภัณฑ์ อุปกรณ์การผลิต และนักเคมี ไม่ให้เข้าสู่แหล่งผลิต
- ๒.๗ สกัดกั้นการลักลอบนำเข้าส่งออกยาเสพติด ทั้งทางบก ทางเรือ และทางอากาศ ปราบปรามผู้ค้า และเครือข่ายยาเสพติดโดยอาศัยเทคโนโลยีเป็นเครื่องมือสนับสนุนการสกัดกั้นตามจุดตรวจ/จุดสกัดของเส้นทางคมนาคมและพื้นที่ตอนใน
- ๒.๘ สกัดกั้นการนำทรัพย์สินที่ได้จากการกระทำความผิดมูลฐานยาเสพติดไปใช้ประโยชน์
- ๒.๙ บริหารจัดการสกัดกั้นยาเสพติดตามแนวพื้นที่ชายแดนและพื้นที่พักคอย
- ๒.๑๐ ปราบปรามกลุ่มการค้ายาเสพติด โดยมุ่งเน้นการทำลายโครงสร้างการค้ายาเสพติด ผู้มีอิทธิพล และเจ้าหน้าที่รัฐที่ปล่อยปละละเลย ทุจริต หรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ผ่านทางการบูรณาการด้านการข่าวการสืบสวนทางเทคโนโลยี การสืบสวนทางการเงินและสกุลเงินดิจิทัล รวมไปถึงการปราบปรามยาเสพติดในแหล่งพักเก็บยาเสพติดภายในประเทศ



๒.๑๑ เพิ่มศักยภาพในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ทั้งในด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ ยานพาหนะ อาวุธยุทโธปกรณ์ นวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้ทันต่อกลุ่มผลิตและผู้ค้ายาเสพติด

### ๓. การสืบสวนและสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้นดำเนินการทางคดี รวมทั้งปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและกระชับมากขึ้น

๓.๒ เสนอให้มีการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๓ ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัล และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน

๓.๔ จัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ และฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน โดยบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ พัฒนาศรณและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

### ๔. การปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.๑ หยุดยั้งการบุกรุกทำลายพื้นที่ป่า โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการพื้นที่เสี่ยงต่อการถูกบุกรุก

๔.๒ เสริมสร้างให้ประชาชนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ในการมีส่วนร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการสิ่งแวดล้อม การบังคับใช้กฎหมาย รวมถึงพัฒนางานกระบวนการยุติธรรมของตำรวจในด้านสิ่งแวดล้อม

๔.๔ พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มุ่งบูรณาการการดำเนินการกับทุกภาคส่วน ในการป้องกัน ปราบปราม และฟื้นฟู ความเสียหายจากการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ

### ๕. อาชญากรรมเฉพาะทาง

#### ๕.๑ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค

๕.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการละเมิดสิทธิผู้บริโภคและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภคและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม อาหารและยา

๕.๑.๒ เพิ่มศักยภาพแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดที่มีโทษทางอาญาเกี่ยวกับการคุ้มครองผู้บริโภค มาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรมอาหารและยา

๕.๑.๓ เสริมสร้างการเรียนรู้ของผู้บริโภคให้มีความตระหนักในสิทธิหน้าที่และมีภูมิคุ้มกัน ในการบริโภคและซื้อสินค้า

#### ๕.๒ ป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๒.๑ พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงินการธนาคารทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

๕.๒.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงฐานข้อมูลการกระทำผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญา การเงินการธนาคารทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕.๒.๓ เพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ทำหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา การเงิน การธนาคารทุกประเภท และทางเศรษฐกิจ

#### ๕.๓ ด้านการป้องกันปราบปรามการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕.๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนเกี่ยวกับภัยอันตราย และผลจากการกระทำผิดอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕.๓.๒ กำหนดมาตรฐานและมาตรการการบริหารจัดการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวเนื่องกับระบบคอมพิวเตอร์ ทั้งในส่วนของการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับระบบคอมพิวเตอร์ คดีที่ใช้อุปกรณ์หรือชุดคอมพิวเตอร์ที่เชื่อมการทำงานเข้าด้วยกัน และอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับการนำเข้า เผยแพร่ หรือส่งต่อข้อมูลคอมพิวเตอร์

๕.๓.๓ จัดองค์กร โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ชัดความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวเนื่องกับระบบคอมพิวเตอร์ และกำหนดระบบบริหารจัดการในแต่ละระดับให้ชัดเจน

๕.๓.๔ พัฒนาระบบปฏิบัติงานการสืบสวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับทรัพย์สิน เพศ อาชญากรรมคอมพิวเตอร์ ความมั่นคง การจัดเก็บและรวบรวมพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์ และวัตถุพยานในคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่เกิดเหตุ รวมทั้งการเก็บกู้ข้อมูลและตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางดิจิทัลร่วมกับฝ่ายปฏิบัติการ

๕.๓.๕ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านการสืบสวนสอบสวนการกระทำความผิดเกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยีให้พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านความรู้ในด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือพิเศษต่าง ๆ การเฝ้าฟัง การใช้เครื่องมือพิเศษในการสืบสวนหาข่าว และการดำเนินการด้านกรรมวิธีข่าวกรอง

๕.๓.๖ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการตรวจพิสูจน์พยานหลักฐานทางเทคโนโลยีที่เกี่ยวกับอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕.๓.๗ พัฒนาระบบการดำเนินการสอบสวนคดีอาญาที่มีลักษณะเป็นองค์กรหรือผู้มีอิทธิพลและการกระทำผิดที่คาบเกี่ยวระหว่างหลายพื้นที่

๕.๓.๘ จัดทำระบบฐานข้อมูลด้านการสอบสวน และการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมที่เกี่ยวข้องตั้งแต่ชั้นพนักงานสอบสวน อัยการ ศาล ราชทัณฑ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหอาชญากรรมและความมั่นคงของรัฐ

๕.๓.๙ สร้างระบบและเพิ่มช่องทางในการให้คำปรึกษา ตรวจสอบ รวมทั้งรวบรวมกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก และรวดเร็ว

๕.๓.๑๐ พัฒนาการตรวจสอบและเฝ้าระวังการกระทำความผิดใด ๆ บนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต รวมทั้งปฏิบัติการโต้ตอบในเชิงรุกบนเครือข่ายคอมพิวเตอร์ เพื่อปราบปราม รั้งรับ ความเสียหายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วของการกระทำในลักษณะอาชญากรรมคอมพิวเตอร์

๕.๓.๑๑ จัดทำระบบติดตามสถานการณ์ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี วิเคราะห์สถานการณ์และสิ่งบอกรเหตุ เพื่อพิสูจน์ทราบแนวโน้มสถานการณ์ด้านอาชญากรรมทางเทคโนโลยี

๕.๓.๑๒ วิจัย พัฒนา จัดหา และควบคุมดูแลการใช้เทคโนโลยีและเครื่องมืออุปกรณ์พิเศษต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานสืบสวนและปราบปราม

๕.๓.๑๓ เสนอปรับปรุงแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน มีช่องโหว่และไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ไม่สอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศ โดยเสนอให้มีการแก้ไข ปรับปรุงกฎหมายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กฎหมายสามารถบังคับใช้ได้โดยมีประสิทธิภาพ

#### ๕.๔ การสนับสนุนภัยพิบัติ

๕.๔.๑ พัฒนาระบบการเตรียมพร้อมเพื่อสนับสนุนการรับมือสาธารณภัย

๕.๔.๒ ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนงาน/โครงการ/งบประมาณของหน่วยงานให้มีความพร้อม

๕.๔.๓ สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มุ่งนำแนวทางการรับรู้ ปรับตัว พื้นเร็วทั่ว อย่างยั่งยืน ภายใต้หลักการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในระดับสากลมาดำเนินการตามภารกิจของหน่วยให้สามารถรองรับปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพครบถ้วน

๕.๔.๔ ร่วมบูรณาการระบบการจัดการในภาวะฉุกเฉิน ภายใต้มาตรฐานระบบบัญชาการเหตุการณ์ของประเทศไทยเพื่อรองรับสาธารณภัยรูปแบบใหม่ได้ครอบคลุมทุกมิติ

๕.๔.๕ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสนับสนุนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม ภ.๔	หลัก/ร่วม ภ.จว.กส.	สภ.กุดิ นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การป้องกัน ปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด	๑. สัดส่วนการจับกุมยาเสพติดภายในประเทศโดย การสกัดกั้นได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ๒. ความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. ขยายผลเครือข่าย ยาเสพติดหรือตรวจสอบ ทรัพย์สิน คดียาเสพติด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของคดียาเสพติดรายสำคัญ	บช.ปส.	ศอปปส.ภ.๔ และ บก.สส.ภ.๔	กก.สส.	จร.(สส.)ฯ			
กิจกรรม : การสกัดกั้น ปราบปราม การผลิตการค้ายาเสพติด	- ร้อยละ ๗๕ ของการสกัดกั้นปริมาณยาเสพติด เปรียบเทียบกับปริมาณยาเสพติดที่จับกุมทั้ง ประเทศ	บช.ปส.	ศอปปส.ภ.๔ และ บก.สส.ภ.๔	กก.สส.	จร.(สส.)ฯ			
กิจกรรม : การสร้างภูมิคุ้มกัน ในกลุ่มเป้าหมาย ระดับ โรงเรียน ประถมศึกษา และมัธยมศึกษาหรือ เทียบเท่า	๑. จำนวนประชากรวัยเสี่ยงสูงได้รับการสร้าง ภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด จำนวน ๔๙๓,๕๐๐ ราย ๒. โรงเรียนมัธยมศึกษาเข้าร่วมโครงการสำรวจ ประสานโรงเรียน (๑ ดำรวจ ๑ โรงเรียน) จำนวน ๑,๔๘๓ โรงเรียน	บช.ปส.	ศอปปส.ภ.๔ และ บก.สส.ภ.๔	กก.สส.	จร.(สส.)ฯ ชมส.ฯ	๑,๐๗๐,๔๐๐ (๒ ไตรมาส)	๑,๐๗๐,๔๐๐ (๒ ไตรมาส)	

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม	หลัก/ร่วม	สภ.กฤษฎี นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การปราบปรามการ กระทำ ความ ผิด เกี่ยว วกั บ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- ผลการจับกุมการกระทำความผิดเกี่ยวกับ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่น้อย กว่า ๔,๑๕๘ คดี	บช.ก.(บก.ปทส.)	ศปทส.ภ.๔	กก.สส.๑	จร.(สส.)๑			
กิจกรรม : การป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดเกี่ยวกับ อาชญากรรมทางเทคโนโลยี	๑. ประชาชนมีความหวาดกลัวภัย อาชญากรรมทางเทคโนโลยี ไม่เกินร้อยละ ๔๐ * ๒. ความเชื่อมั่น ของประชาชน ต่อ ประสิทธิภาพการทำงานด้านการป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ * ๓. จำนวนคดีอาชญากรรมทางเทคโนโลยีที่ สำคัญที่พนักงานอัยการสั่งฟ้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของสำนวนคดีที่จับกุมได้ ๔. ผลการจับกุมอาชญากรรมทางเทคโนโลยี ที่สำคัญไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของคดีที่ บช. สอท. รับแจ้งทั้งหมดในปีงบประมาณ	บช.สอท.	ศปอส.ภ.๔	หลัก : กก.สส. ร่วม : กลุ่มงาน สอบสวน	จร.(สส.)๑			

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาการให้ทันสมัยสู่ระบบราชการไทย ๔.๐

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร  
ตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ ดัชนีความผูกพันของบุคลากรต่อการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑. ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยฝึกอบรมและเฉพาะทางของแต่ละสายงาน
๒. ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม ให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)
๔. จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการ ให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
๕. พัฒนาระบบการผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจและการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูงด้านการบังคับใช้กฎหมายสู่มาตรฐานระดับสากล
๖. ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
๗. พัฒนาศักยภาพและการจัดการความรู้ของบุคลากรทุกระดับชั้นในด้านเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัล
๘. พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ และการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้มีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับตำแหน่ง
๙. สร้างเส้นทางการเจริญเติบโต (Career Path) และสร้างความต่อเนื่อง ในการดำรงตำแหน่งที่ชัดเจน รวมทั้งปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งทุกสายงานให้เหมาะสม
๑๐. พัฒนาระบบการแต่งตั้ง และพิจารณาบำเหน็จความชอบข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม (Merit System)
๑๑. เสนอให้มีการยกย่อง แก่ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ
๑๒. ส่งเสริม จูงใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถและมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร
๑๓. พัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน
๑๔. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ
๑๕. เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการและค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัวและส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

แผนปฏิบัติราชการ (กิจกรรมตามงบประมาณ)	ตัวชี้วัด	เจ้าภาพหลัก/ร่วม ระดับ ตร.	หน่วยรับผิดชอบ			งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน และแหล่งที่มาของงบประมาณ		
			หลัก/ร่วม	หลัก/ร่วม	สภ.ก.ฉิ นารายณ์	วงเงินรวม (บาท)	งบประมาณ แผ่นดิน (บาท)	รายได้ หน่วยงาน
กิจกรรม : การบริหารทรัพยากร มนุษย์ด้านสวัสดิการที่พักอาศัย	ระดับความสำเร็จในการ ดำเนินการตามสัญญาจ้าง	สภ.พ.(สภ.)	ผอ.๔ บก.อก.ภ.๔	ผอ.๖ (กบ.)	ธ.ร.(กบ.)๖			

## ส่วนที่ ๔

แนวทางการขับเคลื่อน การขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล  
และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ของสถานีตำรวจภูธรกุฉินารายณ์

**แนวทางการขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

**แนวทางการขับเคลื่อน**

สถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ได้กำหนดแนวทางการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

**๑. การจัดทำแผนการทำงานรองรับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแผนงานในสังกัด**

**แผนงานในสังกัดสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์**

๑.๑ จัดทำแผนการทำงานของแผนงาน เพื่อรองรับการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์

๑.๒ ส่งแผนการทำงาน ตามข้อ ๑.๑ ให้แผนงานนโยบายและแผน เพื่อนำไปเป็นกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการหรือแผนปฏิบัติการของหน่วยรองรับ

**๒. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยรับผิดชอบหลักในระดับต่าง ๆ**

**๒.๑ หน่วยเจ้าภาพขับเคลื่อนยุทธศาสตร์**

๑) อำนวยการ ประสานงาน ปฏิบัติการ และกำกับดูแล การจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดที่กำหนด รวมทั้ง ประสานการจัดทำโครงการสำคัญของหน่วยที่เกี่ยวข้องรองรับ

๒) พัฒนาการกำหนดหลักเกณฑ์และค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์

๓) ประสานหน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ในภาพรวม

๔) ติดตาม ประเมินผล และรวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพตัวชี้วัดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ที่กำกับดูแล ปีละ ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (เดือน เมษายน) และ รอบ ๑๒ เดือน (เดือน ตุลาคม) รายงานสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ (ผ่านงานนโยบายและแผน) ตามวงรอบการรายงานที่กำหนด

**๒.๒ เจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**

๑) สนับสนุนข้อมูลให้กับหน่วยงานเจ้าภาพยุทธศาสตร์ และสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ รวมทั้ง อำนวยการ และประสานงานเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ ในการกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด รองรับ

๒. ทบทวน/ปรับปรุง ค่าเป้าหมายที่รับผิดชอบร่วมกับเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ และหน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ทั้งที่รับและไม่รับงบประมาณ) ในการขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาและ ตัวชี้วัดที่รับผิดชอบเพื่อให้เกิดการพัฒนาในเชิงรุกในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ และการจัดทำคำของบประมาณของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ประเมินผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ ปีละ ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน (เดือน เมษายน) และรอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม) แล้วส่งผลดังกล่าวให้เจ้าภาพหลักยุทธศาสตร์ นำไปรวบรวมและรายงานผลให้ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ (ผ่าน ผอ.นพ.(งานยุทธศาสตร์)) ตามวงรอบการรายงานที่กำหนด

## ๒.๓ หน่วยเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของงบประมาณ

### เจ้าภาพกิจกรรม

๑) อำนวยการ ประสานงาน และร่วมพิจารณาการกำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ หน่วยรองรับงบประมาณและ หน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ทั้งที่รับและไม่รับงบประมาณในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และการจัดทำคำของงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) รองรับเป้าหมายตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์

๒) จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ของกิจกรรมตามคำของงบประมาณ โดยยึดหลักเกณฑ์การให้คะแนน และวิธีการคำนวณตามแนวทางการติดตามและประเมินผลที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำหนด

๓) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไปยังเจ้าภาพกิจกรรม ส่ง ภ.จว.กาฬสินธุ์ (ผ่าน ผอ.๗(งานนโยบายและแผน))

หน่วยรองรับงบประมาณ และ หน่วยรับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ทั้งที่รับและไม่รับงบประมาณ)

กำหนด แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ทั้งที่รับและไม่รับงบประมาณ) และตัวชี้วัดผลสำเร็จ เพื่อเตรียมความพร้อม ในการเสนอเพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการและการจัดทำคำขอประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะต้องแสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของผลการดำเนินงานอย่างน้อย ๒ ระดับ ได้แก่ ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม : ผลผลิต (Output) และตัวชี้วัดเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ : ผลลัพธ์ (Outcome)

### ๓. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ไปสู่การปฏิบัติ

๓.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจแก่ทุกแผนงานในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์เป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรองรับ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้องและเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐ และประชาชน สามารถรับทราบและเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย สะดวกและรวดเร็ว

๓.๒ ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยนำผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็นมาทบทวนปรับปรุงนโยบายการบริหารงานและแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีความครอบคลุมและสนองต่อความต้องการของประชาชน



กรอบแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ มีแนวทางการประเมิน  
๒ แบบ ดังนี้

๑. การจัดทำรายละเอียด : หน่วยรับผิดชอบหลักจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในแต่ละกลยุทธ์ที่หน่วยรับผิดชอบ และเจ้าภาพระดับนโยบาย จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่หน่วยรับผิดชอบ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. การรายงานผล การปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกรอบระยะเวลาการรายงานผล จำนวน ๒ ครั้ง คือ รายงานความก้าวหน้า รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด รอบ ๑๒ เดือน โดยมีขั้นตอนการรายงานผลและเก็บรวบรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

๒.๑ แผนงานปฏิบัติ/แผนงานรองรับงบประมาณ : รายงานผลการดำเนินการความก้าวหน้า ให้ สภ.ภูษินารายณ์ ทราบ (ผ่านแผนงานเจ้าภาพตามกิจกรรมตามคำของบประมาณ) จำนวน ๒ รอบ คือ

- |                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| ๑) รอบ ๖ เดือน  | ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ |
| ๒) รอบ ๑๒ เดือน | ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

๒.๒ เจ้าภาพหลัก/ร่วม ระดับ สภ.ภูษินารายณ์ : รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ รายงานผลการดำเนินการ ให้ ภ.จว.กาฬสินธุ์ ทราบ (ผ่าน ผอ.๙(ยุทธศาสตร์)) จำนวน ๒ รอบ คือ

- |                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| ๑) รอบ ๖ เดือน  | ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ |
| ๒) รอบ ๑๒ เดือน | ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

๒.๓ แผนงานเจ้าภาพกิจกรรมตามคำของบประมาณ : รายงานผลการดำเนินการ ให้ ภ.จว.กาฬสินธุ์ ทราบ (ผ่าน ผอ.๙(ยุทธศาสตร์)) จำนวน ๒ รอบ คือ

- |                 |                           |
|-----------------|---------------------------|
| ๑) รอบ ๖ เดือน  | ภายในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ |
| ๒) รอบ ๑๒ เดือน | ภายในวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ |

๒.๔ แผนงานนโยบายและแผน สภ.ภูษินารายณ์ (งานยุทธศาสตร์)

: รวบรวมผลการดำเนินงานจากเจ้าภาพยุทธศาสตร์ และเจ้าภาพกิจกรรม (ตารางมอบหมายเจ้าภาพขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์) รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรภูษินารายณ์ รายงานให้ ตำรวจภูธรจังหวัดกาฬสินธุ์ ทราบ (ผ่าน ผอ.นพ.ภ.จว.กาฬสินธุ์) ตามวงรอบที่กำหนด

ส่วนที่ ๕  
ภาคผนวก

## แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการ ของหน่วย

(ชื่อ) แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ของ .....

### ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

.....  
 .....

(สรุปสาระสำคัญของแผน)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

#### ๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ (หลัก) ด้าน .....

(๑) เป้าหมาย .....

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้าน .....

(๑) เป้าหมาย .....

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

X) ยุทธศาสตร์ชาติ (รอง) ด้าน .....

(๑) เป้าหมาย .....

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ .....

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ .....

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างไรบ้าง)

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ยุทธศาสตร์/เป้าหมาย/ประเด็นยุทธศาสตร์ ทั้งนี้ ต้องอธิบายความสอดคล้องโดยละเอียด

#### ๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

##### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



**๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖**

- ๑) เป้าหมาย .....
- ๒) แนวทางการพัฒนา.....
- ๓) การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ..

(โปรดระบุว่าแผนปฏิบัติการฯ ของท่านสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่วัดผลสัมฤทธิ์โดยตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแต่ละเป้าหมายอย่างไร และ (ถ้ามี) คิดเป็นสัดส่วนหรือร้อยละเท่าไรของค่าเป้าหมายต่าง ๆ)

**๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้าน .....**

- ๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป.....
- ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน .....
- ๓) กิจกรรม .....
- ๔) เป้าหมายกิจกรรม .....

**หมายเหตุ :** สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ประเด็นของแผนการปฏิรูปประเทศ

**๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)**

- ๑) เรื่อง/กิจกรรมปฏิรูป.....
- ๒) เป้าหมายและตัวชี้วัดของกิจกรรมปฏิรูป.....
- ๓) โครงการที่สนับสนุน.....

**หมายเหตุ :** สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ ประเด็นของแผนการปฏิรูปประเทศ

**๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

- ๑) วัตถุประสงค์ที่ .....
- ๒) เป้าหมายรวมที่ .....
- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ .....(หลัก).....
  - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - (๓.X) แนวทางการพัฒนาที่ .....
- ๔) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....
  - เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - แนวทางการพัฒนาที่ .....
  - (๔.X) แนวทางการพัฒนาที่ .....
- X) ยุทธศาสตร์ที่..... (รอง).....
  - (X.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่.....
  - (X.๒) แนวทางการพัฒนาที่.....
  - (X.X) แนวทางการพัฒนาที่.....

**หมายเหตุ :** สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ วัตถุประสงค์/เป้าหมายรวม/ยุทธศาสตร์การพัฒนา/เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา

**๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ**

- ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ .....

- ๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ .....
- ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ .....
- ๔) ตัวชี้วัด .....
- ๕) กลยุทธ์ .....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ/แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ/เป้าหมาย/กลยุทธ์

### ๒.๓ แผนปฏิบัติราชการ(หน่วย)..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๖

- ๑) ยุทธศาสตร์ที่ .....(หลัก).....
- (๑.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
- (๑.๒) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....
- (๑.๓) กิจกรรมตามคำของบประมาณ เรื่อง.....
- (๑.๔) แนวทางการพัฒนา
- (๑.๔.๑) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....
- (๑.๔.๒) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....
- ๒) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....
- (๒.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
- (๒.๒) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....
- (๒.๓) กิจกรรมตามคำของบประมาณ เรื่อง.....
- (๒.๔) แนวทางการพัฒนา
- (๒.๔.๑) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....
- (๒.๔.๒) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....

- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ .....(รอง).....
- (๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ .....
- (๓.๒) ตัวชี้วัดเป้าหมายที่ .....
- (๓.๓) กิจกรรมตามคำของงบประมาณ เรื่อง.....
- (๓.๔) แนวทางการพัฒนา
- (๓.๔.๑) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....
- (๓.๔.๒) เรื่อง .....
- ข้อที่.....
- ข้อที่ .....
- ข้อที่ .....

หมายเหตุ : สามารถสอดคล้องได้มากกว่า ๑ แผนระดับที่ ๓ โดยสามารถเป็นได้ทั้งแผนระดับ ๓ ของหน่วยงานเอง และหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีแผนระดับ ๓ ที่เกี่ยวข้อง)

### ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ....)

#### ๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ....)

(อธิบายถึงความจำเป็นที่จะต้องมีแผนปฏิบัติราชการฯ ซึ่งครอบคลุมถึงสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง)

.....

#### ๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ....)

##### ๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

##### ๓.๒.๒ เป้าหมายและตัวชี้วัด

- ๑) เป้าหมาย
- ๒) ค่าเป้าหมาย
- ๓) ตัวชี้วัด

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ต้องมีความสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยที่การดำเนินการจะต้องสามารถไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่หน่วยเกี่ยวข้องได้ว่าเป็นรูปธรรม)

๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ตัวชี้วัดเชิง outcome)

๒) กิจกรรมที่ต้องดำเนินการ (จำแนกตามปีงบประมาณ) / ผู้รับผิดชอบ (หน่วยในสังกัด) / การติดตามประเมินผลระดับกิจกรรม)

**๓.๒.๔ โครงการสำคัญ** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ส่งผลกระทบต่อบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วย (ถ้ามี))

๑) โครงการ.....(หน่วยงาน)

๒) โครงการ.....(หน่วยงาน)

๓) โครงการ.....(หน่วยงาน)

**๓.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ (หน่วยในสังกัด ตร.)**

(อธิบายถึงบทบาท หน้าที่ กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในการนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างประสบผลสำเร็จ.....)

**๓.๔ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ....**

**๓.๔.๑ ประมาณการรายได้ของหน่วย (กรณีส่วนราชการมีรายได้)**

หน่วยงานในสังกัด	แหล่งรายได้ (กิจกรรม/ภารกิจ)	วงเงิน (ล้านบาท)
กก.....	ค่าธรรมเนียม.....	
	ค่าปรับ.....	
	ดอกเบี้ย.....	
	ค่าเช่า.....	
	.....	
	.....	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>		



๓.๔.๒ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด ..... บาท

แนวทางการพัฒนา และกิจกรรม		ตัวชี้วัดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วงเงินรวม	งบประมาณ แผ่นดิน	ล้านบาท รายได้หน่วยงาน
แนวทางการพัฒนาที่.....เรื่อง	รวม				
	โครงการ.....				
	โครงการ.....				
แนวทางการพัฒนาที่.....เรื่อง	รวม				
	โครงการ.....				
	โครงการ.....				
ชื่อกิจกรรม.....	รวม				
	แผนงาน.....				
	โครงการ.....				
	โครงการ.....				
	โครงการ.....				
รวมทั้งสิ้น					

หมายเหตุ : Template นี้เป็นแบบฟอร์มให้หน่วยในสังกัดใช้ในการสรุปข้อมูลแผนของหน่วยงาน โดยจะแสดงความเชื่อมโยงกับแผนทั้ง ๓ ระดับ และทิศทางการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถกำหนดโครงสร้างของแผนฯ ได้ตามความเหมาะสม โดยขอให้มีข้อมูลตาม Template ที่กำหนดให้ครบถ้วน

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัด  
และแบบรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ตร.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565																
ตัวชี้วัด :																
ยุทธศาสตร์ที่ :																
เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :																
กิจกรรม :																
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :				งบประมาณแผ่นดิน(บาท):				รายได้หน่วยงาน :								
หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : หน่วยรับผิดชอบหลัก :						หน่วยรับผิดชอบร่วม :										
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา																
สูตรคำนวณ (ถ้ามี) $\frac{\text{xxxx} \times 100}{\text{xxxx}}$				ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			หน่วยวัด		ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ							
									2563	2564	2565					
คำอธิบาย: (แนวทางทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร กับใคร ผลลัพธ์ของประโยชน์ที่ประชาชนหรือส่วนราชการได้รับ)																
เกณฑ์การประเมิน																
<p><b>การรายงานผล</b></p> <p>รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)</p> <p>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</p> <p>รอบ 12 เดือน</p> <p>-การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</p> <p>-ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p>		<p><b>ขั้นตอน/กิจกรรม</b></p>			<p><b>ปี 2564</b></p>			<p><b>ปี 2565</b></p>								
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.																
2.																
3.																
4.																
5.																
6.																
คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน																
เป้าหมายขั้นต้น (ร้อยละ 50)		เป้าหมายมาตรฐาน (ร้อยละ 75)			เป้าหมายขั้นสูง (ร้อยละ 100)											
เงื่อนไขการประเมิน : ขอบเขตการประเมินหรือปัจจัยสำเร็จ/ไม่สำเร็จ : วิธีการเก็บข้อมูล																
หน่วยปฏิบัติ :																
ผู้รับผิดชอบหลัก	1. xxx	xxx	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน :	x xxxx xxxx	มือถือ :	xx xxxx xxxx08	e-mail :									
	2. xxx	xxx	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน :	x xxxx xxxx	มือถือ :	xx xxxx xxxx08	e-mail :									
	3. xxx	xxx	เบอร์ติดต่อที่ทำงาน :	x xxxx xxxx	มือถือ :	xx xxxx xxxx08	e-mail :									

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565																
ตัวชี้วัด : ฝึกอบรมนายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัย จำนวน (4,000 คน)											<b>ตัวอย่างที่ 1</b>					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ																
เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 1.2 : คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมฮ้างรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ/สนับสนุนและเสริมสร้างการดำเนินงานตามแนวทางพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพ																
กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน																
หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : สยศ.ตร.(ผก.)						หน่วยปฏิบัติขอรับเงิน : ทุกหน่วยในสังกัด										
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :				งบประมาณแผ่นดิน(บาท):				รายได้หน่วยงาน :								
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา																
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด					หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ										
						2562			2563			2564				
นายตำรวจทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยผ่านการฝึกอบรม					คน	-			-			904				
คำอธิบาย : .....																
เกณฑ์การประเมิน																
การรายงานผล		ขั้นตอน/กิจกรรม														
รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า) - การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม รอบ 12 เดือน - การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด		2564			2565											
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
		1.ศึกษา วิเคราะห์ และทบทวนการดำเนินการตามสถานการณ์ที่ผ่านมา														
		2.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา														
		3.ขออนุมัติงบประมาณฯ และจัดเตรียมการฝึกอบรม														
คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน		4.ดำเนินการจัดฝึกอบรม														
		4.รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือน และผลการฝึกอบรมมา														
		รอบ 12 เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ														
		เป้าหมายขั้นต่ำ (50)			เป้าหมายมาตรฐาน (75)			เป้าหมายขั้นสูง (100)								
		ขั้นตอนที่ 2			ขั้นตอนที่ 4			นายตำรวจฯ ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 4,000 คน								
เงื่อนไขการประเมิน : ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรทำหน้าที่ถวายความปลอดภัยตามแผนที่กำหนด 4,000 นาย และสามารถปรับเปลี่ยนเป้าหมายได้หากเกิดสถานการณ์ที่มีผลต่อการดำเนินการ																
หน่วยปฏิบัติ : สยศ.ตร.(ผก.)																
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxx xxxxxx มือถือ : xx xxxxxx xxxxxx08 e-mail : 2.xxx xxx เบอร์ติดต่อที่ทำงาน : x xxxxxx xxxxxx มือถือ : xx xxxxxx xxxxxx e-mail :																

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565		ตัวอย่างที่ 2																																																																																													
ตัวชี้วัด : จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ 680,000 ราย																																																																																															
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0																																																																																															
เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร																																																																																															
กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ																																																																																															
หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ																																																																																															
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :		งบประมาณแผ่นดิน(บาท): รายได้หน่วยงาน :																																																																																													
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา (ถ้ามี)																																																																																															
		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3" style="text-align: center;">ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ</th> </tr> <tr> <th style="width: 15%;">2562</th> <th style="width: 15%;">2563</th> <th style="width: 15%;">2564</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ</td> <td>ราย</td> <td style="text-align: right;">867,013</td> <td style="text-align: right;">731,549</td> <td style="text-align: right;">69,821</td> </tr> </tbody> </table>	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ			2562	2563	2564	จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ	ราย	867,013	731,549	69,821																																																																																
ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ																																																																																													
		2562	2563	2564																																																																																											
จำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ	ราย	867,013	731,549	69,821																																																																																											
คำอธิบาย : การนับจำนวนผู้มารับบริการสุขภาพ เป็นจำนวนรายที่มารับบริการที่แผนกต่าง ๆ ของโรงพยาบาลตำรวจ																																																																																															
เกณฑ์การประเมิน																																																																																															
<p style="text-align: center; margin: 0;"><b>การรายงานผล</b></p> <p>รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า) - การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม รอบ 12 เดือน - การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม - ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p>คำเป้าหมายตามกรอบการประเมิน</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 50%;">ขั้นตอน/กิจกรรม</th> <th colspan="3">2564</th> <th colspan="9">2565</th> </tr> <tr> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ.ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก.ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</td> <td>←</td> <td>→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>2.กำหนดแผนงาน/ขั้นตอนในการรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการ</td> <td>←</td> <td>→</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>3.ดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการสุขภาพ</td> <td>←</td> <td colspan="11">→</td> </tr> <tr> <td>4. จัดทำแบบรายงาน สป.301</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>←</td> <td>→</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5.รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ ตร.และหน่วยเกี่ยวข้องทราบ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>←</td> <td>→</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นตอน/กิจกรรม	2564			2565									ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	←	→												2.กำหนดแผนงาน/ขั้นตอนในการรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการ	←	→												3.ดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการสุขภาพ	←	→											4. จัดทำแบบรายงาน สป.301											←	→		5.รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ ตร.และหน่วยเกี่ยวข้องทราบ												←	→
ขั้นตอน/กิจกรรม	2564			2565																																																																																											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																			
1.ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา	←	→																																																																																													
2.กำหนดแผนงาน/ขั้นตอนในการรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการ	←	→																																																																																													
3.ดำเนินการเก็บรวบรวมสถิติผู้มาใช้บริการสุขภาพ	←	→																																																																																													
4. จัดทำแบบรายงาน สป.301											←	→																																																																																			
5.รายงานสรุปผลการดำเนินการให้ ตร.และหน่วยเกี่ยวข้องทราบ												←	→																																																																																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th> <th style="width: 33%;">เป้าหมายขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">575,500</td> <td style="text-align: center;">680,000 ราย</td> <td style="text-align: center;">784,500 ราย</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	575,500	680,000 ราย	784,500 ราย																																																																																									
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)																																																																																													
575,500	680,000 ราย	784,500 ราย																																																																																													
เงื่อนไขการประเมิน : ผู้มารับบริการสุขภาพ ที่ รพ.ตร. มีจำนวนไม่น้อยกว่า 680,000 ราย																																																																																															
หน่วยปฏิบัติ : ทุกหน่วยในสังกัด รพ.ตร.																																																																																															
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผกก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เดโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045																																																																																															

รายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565																																																																																																							
ตัวชี้วัด : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				<b>ตัวอย่างที่ 3</b>																																																																																																			
ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย สู่ระบบราชการไทย 4.0																																																																																																							
เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ 4.2 : ระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่นและศรัทธาต่อองค์กร																																																																																																							
กิจกรรม : การให้บริการสุขภาพ																																																																																																							
หน่วยงานรับผิดชอบตัวชี้วัด : โรงพยาบาลตำรวจ																																																																																																							
งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : วงเงิน (บาท) :		งบประมาณแผ่นดิน(บาท):		รายได้หน่วยงาน :																																																																																																			
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา																																																																																																							
สูตรคำนวณ	ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 2564 x	ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด			100																																																																																																		
	ข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ (2564)	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ																																																																																																				
			2562	2563		2564																																																																																																	
		จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ	นาย	xxx		xxx	xxx																																																																																																
		จำนวนเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี	นาย	xx		xx	xx																																																																																																
			ร้อยละ	81.10	85.14	100.00																																																																																																	
คำอธิบาย : ดำเนินการตรวจสุขภาพและรายงานผลการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ																																																																																																							
เกณฑ์การประเมิน																																																																																																							
<p style="text-align: center;"><b>การรายงานผล</b></p> <p>รายงานฯ รอบ 6 เดือน (รายงานความก้าวหน้า)</p> <p>- การดำเนินการตามขั้นตอน กิจกรรม</p> <p>รอบ 12 เดือน</p> <p>- การดำเนินการตามขั้นตอน/กิจกรรม</p> <p>- ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด</p> <p style="text-align: center;"><b>ค่าเป้าหมายตามกรอบการประเมิน</b></p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2">ขั้นตอน/กิจกรรม</th> <th colspan="3">ปี 2564</th> <th colspan="8">ปี 2565</th> </tr> <tr> <th>ต.ค.</th> <th>พ.ย.</th> <th>ธ.ค.</th> <th>ม.ค.</th> <th>ก.พ.</th> <th>มี.ค.</th> <th>เม.ย.</th> <th>พ..ค.</th> <th>มิ.ย.</th> <th>ก..ค.</th> <th>ส.ค.</th> <th>ก.ย.</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา</td> <td colspan="3" style="text-align: center;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ</td> <td></td><td></td><td></td> <td colspan="3" style="text-align: center;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td colspan="2" style="text-align: center;">←→</td> <td></td><td></td><td></td><td></td><td></td> </tr> <tr> <td>4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td colspan="5" style="text-align: center;">←→</td> </tr> <tr> <td>5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td colspan="5" style="text-align: center;">←→</td> </tr> <tr> <td>6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ</td> <td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td></td><td></td><td></td><td></td> <td style="text-align: center;">←→</td> </tr> </tbody> </table>	ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2564			ปี 2565								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ..ค.	มิ.ย.	ก..ค.	ส.ค.	ก.ย.	1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	←→												2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ				←→									3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง						←→							4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ								←→					5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ								←→					6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ												←→
ขั้นตอน/กิจกรรม	ปี 2564			ปี 2565																																																																																																			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ..ค.	มิ.ย.	ก..ค.	ส.ค.	ก.ย.																																																																																											
1.จัดทำโครงการและนำเสนอผู้บังคับบัญชา	←→																																																																																																						
2.จัดทำ TOR และขออนุมัติงบประมาณการดำเนินการ				←→																																																																																																			
3.ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง						←→																																																																																																	
4.ดำเนินการตรวจสุขภาพประจำปีให้กับข้าราชการตำรวจ								←→																																																																																															
5.รวบรวมรายงานผลการตรวจสุขภาพ								←→																																																																																															
6.รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบ												←→																																																																																											
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>เป้าหมายขั้นต่ำ (50)</th> <th>เป้าหมายมาตรฐาน (75)</th> <th>เป้าหมายขั้นสูง (100)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 53</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 80</td> <td style="text-align: center;">ร้อยละ 100</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)	ร้อยละ 53	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100																																																																																																	
เป้าหมายขั้นต่ำ (50)	เป้าหมายมาตรฐาน (75)	เป้าหมายขั้นสูง (100)																																																																																																					
ร้อยละ 53	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100																																																																																																					
เงื่อนไขการประเมิน : จำนวนข้าราชการตำรวจทั่วประเทศ เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80																																																																																																							
หน่วยปฏิบัติ : กลุ่มงานเวชศาสตร์ครอบครัว รพ.ตร., โรงพยาบาลดารารัศมี, โรงพยาบาลยะลาสิรินธรรัศมี																																																																																																							
ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก : 1. พ.ต.อ.หญิง ทิพย์สุดา ขวัญอยู่ ผก.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. เบอร์ที่ทำงาน 0 2207 6045 2. พ.ต.ท.ชยพัทธ์ ศรีสวัสดิ์เดโชดม สว.ยศ.บก.อก.รพ.ตร. ที่ทำงาน 0 2207 6045																																																																																																							



แบบรายงานความก้าวหน้า  
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

ผลการดำเนินการ (ระบุขั้นตอนที่ดำเนินการจนถึงปัจจุบัน)	หมายเหตุ
ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๓	-หนังสือ ที่ ...../..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔ -หนังสือ ที่ ...../..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔ -หนังสือ ที่ ...../..... ลง ๐๐/๐๐/๖๔ มี

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ๓๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

ผลการดำเนินการ (๖ ขั้นตอน)	หมายเหตุ
ขั้นตอนที่ ๑ ขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๓ ขั้นตอนที่ ๔ ขั้นตอนที่ ๕ ขั้นตอนที่ ๖ -ดำเนินการครบทั้ง ๖ ขั้นตอน	บรรลุตามเป้าหมาย
- ดำเนินการครบทั้ง ๔ ขั้นตอน	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

รายงานผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ทร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ตัวชี้วัด :

ยุทธศาสตร์ที่ :

เป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ :

โครงการ/กิจกรรม :

หน่วยรับผิดชอบหลัก :

ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
-ดำเนินการครบทุกขั้นตอน	บรรลุตามเป้าหมาย EX๑. ร้อยละ .... EX๒. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๓๐๐ นาย
	ไม่บรรลุเป้าหมาย EX๑. ร้อยละ .... EX๒. ผู้เข้ารับการอบรมฯ จำนวน ๒๐๐ นาย เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้

ผู้รับผิดชอบรายงานตัวชี้วัด.....หมายเลขโทรศัพท์.....

Email.....

ตรวจแล้วถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

